



ジョブ型評価を実現する為に何をすべきか？ 徹底解説 無料セミナー

～withコロナにおける新しい目標管理の仕組み～



成果で評価するジョブ型評価とは？

withコロナ時代において、テレワークは新しい働き方として定着しつつあり、それに伴い企業側には遠隔で働く社員の評価ができないという新たな課題が浮かび上がってきています。仕事の成果で評価し、処遇する仕組みを整えていく必要がでてきているのです。

日本に旧来から浸透している「年功制」、いわゆるメンバーシップ型の人事制度を根底から見直し、ジョブ型の制度に変えていくためには、何をしたら良いのか？

全国3,000社以上の人事評価を手掛けたあしたのチームが具体的な手法をお伝えします。

このセミナーで学べること

- ・ 人事評価制度に求められる役割
- ・ ジョブ型評価実践のためのポイント
- ・ 日本におけるジョブ型実践事例
- ・ OKRによる目標達成手法

こんな方におすすめ

- ・ 中小企業、ベンチャー企業経営者
- ・ 人事評価制度改善に関わる担当者

7月29日(水)

15:00～16:30

オンライン・
参加無料



PROGRAM

- ・時代背景 日本型雇用システムからの脱却
テレワークにおける人事評価制度の動向
- ・新しい目標管理の観点
メンバーシップ型／ジョブ型の違い
成長企業を取り入れる『OKR』
- ・ジョブ型以降の人事評価制度事例
- ・ビジョン共有と目標達成を実現する
人事評価のポイント
- ・人事評価運用に必要なクラウドツール
- ・質疑応答

参加特典



セミナーレジュメ

※参加後アンケートにご回答いただいた方のみ

登壇者紹介



株式会社あしたのチーム 取締役 堤 雄三(つつみ ゆうぞう)

1983年生まれ

兵庫県出身甲南大学経営学部卒大学在学中に飲食店を経営。経営権譲渡後に既卒で株式会社エス・エム・エスに入社。メディアセールス部にて医療系人材サービスに携わる。その後、外資系医療機器メーカーのロヴィディエンジャパンにて営業・マーケティングに従事。

2014年8月、あしたのチームに入社。大阪支社の立ち上げから参画し、以後営業部長として沖縄県を除く全国46都道府県のエリア担当部長を歴任。給与コンサルタントとして、約150社を担当。毎年開催される、あしたの人事評価アワードにて担当企業が延べ9社受賞するなど、顧客を運用コンサルティングにより高い企業業績向上に導いた実績多数。

会場

無料のWEB会議システム(ZOOM)を利用したオンラインセミナーです。
お申し込みいただきました方へ
アクセス用URLをお送りいたします。

オンラインセミナーの
参加方法は



お申込み

お申込は
こちら



あしたのチーム

検索

<https://www.ashita-team.com>



7月29日(水)



15:00~16:30



オンライン



無料