

テレワーク時の人事評価は難しい…7割以上。 仕事ぶりが見えなくても 適切に評価するポイントとは？

経営者・人事向け特別セミナー

テレワークに不安を抱えるすべての企業様へ

テレワーク経験のある管理職に調査したところ、7割以上が「テレワーク時の人事評価はオフィス出勤時と比べて難しい」と回答するなど、人事評価に課題を感じている方は数多くいらっしゃいます。

周囲の目がなくなることで従業員の自律的な行動、モチベーション管理の重要性が高まるなか、そのカギを握る人事評価・給与制度をどのように変えていったらよいのか？

7年間のテレワーク実績と、3,000社以上の働き方をサポートしてきた経験をもとに、“仕事ぶりが見えなくても適切に評価するポイント”“どんな環境でも従業員が最高のパフォーマンスを発揮する評価制度”をご紹介します！

このセミナーで学べること

- ・テレワークが推進される背景
 - ・テレワークに適した評価項目
 - ・整備すべきインフラについて
 - ・遠隔社員の目標管理ツール
- 「あしたのクラウド™」のご紹介

こんな方におすすめ

テレワークの実施によって…

- ・マネジメントが行き届かない
- ・従業員の成果が下がっている
- ・成果以外を評価できていない

7月22日(水) 10:00～11:30
(接続開始/9:30～)

オンライン
参加無料

PROGRAM

- ・時代背景
- ・人事評価制度の変遷と新たな役割
- ・テレワークで生産性を担保するエンゲージメント
- ・テレワークを支える人事評価の要件定義
- ・テレワーク導入にあたり整備すべきインフラ
- ・クラウドによる人事評価制度の運用
- ・事例インタビュー

※内容は変更となる場合がございます

参加特典



セミナーレジュメ

※参加後アンケートにご回答いただいた方のみ

登壇者紹介



株式会社あしたのチーム

取締役営業統括本部長 兼 首都圏営業本部長 **赤羽 博行**

1974年、千葉県松戸市生まれ。大学卒業後、株式会社オービックビジネスコンサルタントにて財務・管理会計を中心に基幹系システムの開発、ソリューション提案、導入コンサルティングを担当。設立直後の2009年から当社社外取締役として参画し、2014年4月より常勤取締役、2016年4月より取締役管理本部長、2017年4月より取締役経営企画本部長、2019年12月より取締役経営管理本部長、2020年6月より取締役営業統括本部長 兼 首都圏営業本部長に就任。

会場

無料のWEB会議システム(ZOOM)を利用したオンラインセミナーです。
お申し込みいただきました方へ
アクセス用URLをお送りいたします。

オンラインセミナーの
参加方法は**こちら**



お申込み

お申込は
こちら



あしたのチーム

検索

<https://www.ashita-team.com>



7月22日(水)



10:00~11:30



オンライン



無料