

# 間接部門の人事評価に悩む皆様へご案内です

新型コロナウイルスショックにより先行き不透明な状況の中、多くの企業においてテレワークを実施するようになっておりますが、慣れないテレワークにより業務効率が悪くなる、業務進捗が把握できない、遠隔社員の評価やマネジメントがうまくいかない、といった悩みも多く聞かれるようになっております。

アンケートによると、遠隔ではたらく社員の適切な評価について課題だと感じる企業は、テレワークの導入前と導入後で3倍に増加します。それだけ、何となくできるだろうと思っていた目標管理や人事評価はテレワークでは運用が難しいという事実に向き合っているということです。営業の評価は数字が取りやすいので遠隔でも直行直帰でもある程度管理できるが、たださえ評価が難しい間接部門はどのようにすればよいのでしょうか？本講演ではテレワーク時における評価のポイントを事例も交え分かりやすく解説いたします。

## テレワークにおける間接部門の人事評価を解消する有益な情報をお伝えします！

### テレワークでもできる！ ～間接部門の人事評価のポイント～

間接部門  
評価に特化！

#### 【本セミナーで学べること】

- ・間接部門のスタッフを遠隔でどのように評価するか？
- ・テレワークに適した目標項目（KPI）の導き出し方

### オンラインセミナー

# 7.15(水)

### 人事評価制度の常識が変わる!?

是非！  
ご参加下さい

時間  
場所

15:00 ~ 16:30

¥ 参加無料

オンラインセミナー（オンラインでどこからでもご参加いただけます）



# 7月15日（水）：経営者、人事担当向け特別セミナー

## 登壇者



堤 雄三

株式会社あしたのチーム  
執行役員 本部長

### <プロフィール>

1983年生まれ。兵庫県出身甲南大学経営学部卒業。大学在学中に飲食店を経営。経営権譲渡後に既卒で株式会社エス・エム・エスに入社。メディアセールス部に医療系人材サービスに携わる。その後、外資系医療機器メーカーのコグイディエンジャパンにて営業・マーケティングに従事。

2014年8月、あしたのチームに入社。大阪支社の立ち上げから参画し、以後営業部長として沖縄県を除く全国46都道府県のエリア担当部長を歴任。給与コンサルタントとして、約150社を担当。毎年開催される、あしたの人事評価アワードにて担当企業が延べ9社受賞するなど、顧客を運用コンサルティングにより高い企業業績向上に導いた実績多数。

## プログラム

- ◆時代背景
- ◆テレワークにおける目標項目
- ◆間接部門KPI設定イメージ
- ◆推奨要件定義
- ◆間接部門 目標項目の事例
- ◆運用をささえるあしたのクラウド
- ◆質疑応答

※内容は変更の場合がございます

## 料金

無料

## 会場

オンライン

WEBからのお申込みはこちら → <https://www.ashita-team.com/seminar/20071513/>

※開催3日前に受付締め切りとさせていただきます。

## お申し込み用紙

貴社名				
役職				
フリガナ 申込者名				
ご住所	〒			
TEL		FAX		
E-MAIL	@			
<p>■ご記入いただきました個人情報は、製品の情報提供、(株)あしたのチームが主催するセミナー・イベント情報などを提供する場合に利用させていただきます。■これらの個人情報は、個人情報保護管理者が適切な安全管理のもと管理しております。■原則としてお客様の同意なく第三者へ開示・提供は致しません。■お客様が弊社へ個人情報を提供することは任意です。提供されない場合には、今回のサービスが受けられなくなる場合があります。■個人情報に関するお問い合わせは、ホームページに掲載されている「個人情報相談窓口」までお願い申し上げます。</p> <p>(個人情報に関するページ) 株式会社あしたのチーム：<a href="https://www.ashita-team.com/privacy/about">https://www.ashita-team.com/privacy/about</a></p>				

お申し込みは、切り取らずそのままFAX又は下記アドレスまでお願いいたします。

個人情報の取り扱いについて (チェックしてお申込み下さい)	<input type="checkbox"/> 同意して申込む
----------------------------------	----------------------------------