

テレワーク時の人事評価は難しい…7割以上。 仕事ぶりが見えなくても 適切に評価するポイントとは？

経営者・人事向け特別セミナー

テレワークに不安を抱えるすべての企業様へ

テレワーク経験のある管理職に調査したところ、7割以上が「テレワーク時の人事評価はオフィス出勤時と比べて難しい」と回答するなど、人事評価に課題を感じている方は数多くいらっしゃいます。

周囲の目がなくなることで従業員の自律的な行動、モチベーション管理の重要性が高まるなか、そのカギを握る人事評価・給与制度をどのように変えていったらよいのか？

7年間のテレワーク実績と、3,000社以上の働き方をサポートしてきた経験をもとに、“仕事ぶりが見えなくても適切に評価するポイント”“どんな環境でも従業員が最高のパフォーマンスを発揮する評価制度”をご紹介します！

このセミナーで学べること

- ・テレワークが推進される背景
 - ・テレワークに適した評価項目
 - ・整備すべきインフラについて
 - ・遠隔社員の目標管理ツール
- 「あしたのクラウド™」のご紹介

こんな方におすすめ

テレワークの実施によって…

- ・マネジメントが行き届かない
- ・従業員の成果が下がっている
- ・成果以外を評価できていない

7月9日(木)

10:30～12:00
(受付開始/10:00～)

オンライン
参加無料