

# テレワーク時の人事評価は難しい…7割以上。 仕事ぶりが見えなくても 適切に評価するポイントとは？

経営者・人事向け特別セミナー

## テレワークに不安を抱えるすべての企業様へ

テレワーク経験のある管理職に調査したところ、7割以上が「テレワーク時の人事評価はオフィス出勤時と比べて難しい」と回答するなど、人事評価に課題を感じている方は数多くいらっしゃいます。

周囲の目がなくなることで従業員の自律的な行動、モチベーション管理の重要性が高まるなか、そのカギを握る人事評価・給与制度をどのように変えていったらよいのか？

7年間のテレワーク実績と、3,000社以上の働き方をサポートしてきた経験をもとに、“仕事ぶりが見えなくても適切に評価するポイント”“どんな環境でも従業員が最高のパフォーマンスを発揮する評価制度”をご紹介します！

## このセミナーで学べること

- ・テレワークが推進される背景
  - ・テレワークに適した評価項目
  - ・整備すべきインフラについて
  - ・遠隔社員の目標管理ツール
- 「あしたのクラウド™」のご紹介

## こんな方におすすめ

- テレワークの実施によって…
- ・マネジメントが行き届かない
  - ・従業員の成果が下がっている
  - ・成果以外を評価できていない

7月8日(水)

13:00～14:30  
(接続開始/12:30～)

オンライン  
参加無料

## PROGRAM

- ・時代背景
- ・人事評価制度の変遷と新たな役割
- ・テレワークで生産性を担保するエンゲージメント
- ・テレワークを支える人事評価の要件定義
- ・テレワーク導入にあたり整備すべきインフラ
- ・クラウドによる人事評価制度の運用
- ・事例インタビュー

※内容は変更となる場合がございます

## 参加特典



セミナーレジュメ

※参加後アンケートにご回答いただいた方のみ

## 登壇者紹介



株式会社あしたのチーム 取締役  
堤 雄三(つつみ ゆうぞう)

1983年生まれ

兵庫県出身甲南大学経営学部卒大学在学中に飲食店を経営。経営権譲渡後に既卒で株式会社エス・エム・エスに入社。メディアセールス部にて医療系人材サービスに携わる。その後、外資系医療機器メーカーのコヴィディエンジャパンにて営業・マーケティングに従事。

2014年8月、あしたのチームに入社。大阪支社の立ち上げから参画し、以後営業部長として沖縄県を除く全国46都道府県のエリア担当部長を歴任。給与コンサルタントとして、約150社を担当。毎年開催される、あしたの人事評価アワードにて担当企業が延べ9社受賞するなど、顧客を運用コンサルティングにより高い企業業績向上に導いた実績多数。

## 会場

無料のWEB会議システム(ZOOM)を利用したオンラインセミナーです。  
お申し込みいただきました方へ  
アクセス用URLをお送りいたします。

オンラインセミナーの  
参加方法はこちら



## お申込み

お申込は  
こちら



あしたのチーム

検索

<https://www.ashita-team.com>



7月8日(水)



13:00~14:30



オンライン



無料