

モチベーションが  
下がっている社員がいる

成果以外の業務に対し  
評価ができない

部下のタスク進捗具合が  
把握できない

接触機会が少なく、  
社内競争が生まれにくい

## 世論の **勢い** で実施したテレワーク!!

～テレワークに対応した評価マネジメントとは?!～

**5/26** (火)

**13:00 ~ 14:30**

**【オンライン開催】**

### テレワークから見えてきた「良い面・悪い面」

テレワークが推奨され組織における「マネジメント方法」まで大きく変化してきました。この流れを取り込み、どのような企業に変化すべきか考える経営者の声を多く耳にします。このような経営者向けに、1時間30分で学べるコンテンツをご用意致しました。



### 株式会社あしたのチーム 取締役 堤 雄三 氏

大学在学中に飲食店を経営。  
経営権譲渡後に、大手医療系人材会社、  
外資系医療機器メーカーを経てあしたのチームへ入社。  
大阪支店の立ち上げから参画し、以後営業部長沖繩を除く  
46 都道府県のエリア担当部長を歴任。  
アワードでは、数多く担当企業が受賞。  
組織戦略に留まらず、顧客の企業業績向上に導いてきた実績多数。  
2018年4月より執行役員、2020年3月より取締役に就任。

### ※参加方法※

**参加費無料**

無料のWEB会議システム（ZOOM）を利用したオンラインセミナーです。  
お申込頂きました方へアクセス用 URL をお送りします。