

働き方改革、日本型雇用からの脱却、テレワークの推進、、、昨今の厳しい環境の変化にどのように対応していったらよいのか？

先行き不透明な状況の中、どのようにして勝ち残っていくことができるのか？

こんな状況でも生産性を向上させることができた秘訣、実践した人事施策について、事例を交え徹底解説いたします！

START!

経営者・人事向け特別セミナー

5.15

14:00~
FRI



今こそ、人事評価制度の有効活用を！



高橋 隆弘

株式会社あしたのチーム
執行役員

西日本営業本部 本部長
<プロフィール>

大学卒業後、OA商社の営業として中小企業の経営者を対象に、課題解決を目的とした活動で成果をあげ、入社以来7年間目標達成を継続。その後、学校法人子会社にて、法人運営に必要な取引先を100社以上開拓し、グループ全体のコスト削減に貢献。

中小企業から大手企業までの幅広い業種の経営課題と向き合ってきた経験をもって、当社創業2009年3月より社員第1号として当社に参画し、営業部長として7年間従事。2016年4月、当社の成長の推進役として、執行役員に就任。

2019年7月より、営業本部長として北陸、2020年3月より西日本を統括。

コスト削減

脱年功給

人件費の適正化

経営者、人事担当向け特別セミナー

コスト削減を実現する成果型報酬制度の仕組みづくり

～生き残る企業の給与決定のあり方～

働き方改革が進む中、真の意味でのコスト削減と生産性向上を実現できたメソッドを、事例を交え徹底解説！

さまざまな施策のPDCAを回してきた経験から、今企業が取り組むべき課題の解決策にお役立てします！

こんな不安要素をあしたのチームが解消します！

コスト削減をしたいものの、何から手を付けて良いか？

給与体系を変えていく必要があると感じている

無駄な人件費を払っている？

優秀人材が入ってくるような制度にしたいけど、どのようにしたら良い？

時間 **14:00~15:30**
場所 **オンライン開催**

参加無料

詳細・お申し込み・お問い合わせはこちら ▶▶▶

株式会社あしたのチーム

<https://www.ashita-team.com/seminar/>



5月15日（金）：経営者、人事担当向け特別セミナー

プログラム

- ◆時代背景
- ◆人事評価制度の変遷と新たな役割
- ◆コスト削減の具体的なイメージ
- ◆人事評価のメンテナンスがなぜ重要か
- ◆目標項目変遷の事例
- ◆給与制度の改訂、手当の新設／廃止
- ◆クラウドによる人事評価制度の運用
- ◆事例インタビュー

※内容は変更の場合がございます

料金

無料

会場

オンライン

パソコン、ネット環境があれば
どこからでもご参加いただけます。

WEBからのお申込みはこちら → <https://www.ashita-team.com/seminar/> ●●●●

※開催3日前に受付締め切りとさせていただきます。

お申し込み用紙

貴社名			QRコードからもお申込みいただけます。
役職			
フリガナ 申込者名			
ご住所	〒		
TEL		FAX	
E-MAIL	@		
<p>■ご記入いただきました個人情報は、製品の情報提供、(株)あしたのチームが主催するセミナー・イベント情報などを提供する場合に利用させていただきます。■これらの個人情報は、個人情報保護管理者が適切な安全管理のもと管理しております。■原則としてお客様の同意なく第三者へ開示・提供は致しません。■お客様が弊社へ個人情報を提供することは任意です。提供されない場合には、今回のサービスが受けられなくなる場合があります。■個人情報に関するお問い合わせは、ホームページに掲載されている「個人情報相談窓口」までお願い申し上げます。</p> <p>(個人情報に関するページ) 株式会社あしたのチーム：https://www.ashita-team.com/privacy/about</p>			

お申し込みは、切り取らずそのままFAX又は下記アドレスまでお願いいたします。

個人情報の取り扱いについて (チェックしてお申込み下さい)	<input type="checkbox"/> 同意して申込み
----------------------------------	----------------------------------