

働き方改革、日本型雇用からの脱却、テレワークの推進、、、昨今の厳しい環境の変化にどのように対応していったらよいのか？
先行き不透明な状況の中、どのようにして勝ち残っていくことができるのか？

こんな状況でも生産性を向上させることができた秘訣、実践した人事施策について、事例を交え徹底解説いたします！

START!

経営者・人事向け特別セミナー

5.14 THU



今こそ、人事評価制度の有効活用を！



高橋 恭介

株式会社あしたのチーム
代表取締役社長

<プロフィール>
大学卒業後興銀リース株式会社に入社、リース営業と財務を経験後、当時ベンチャー企業であったプリモ・ジャパン株式会社に入社。副社長として人事業務に携わり、当時数十名だった同社を500人規模へ、プライダルジュエリー業界シェア1位にまで成長させた。2008年に株式会社あしたのチームを設立、代表取締役に就任。人事評価制度の構築と運用支援を通して、3,000社を超える中小・ベンチャー企業の働き方改革を実現。給与コンサルタントとして数々のセミナーの講師を務める。

コスト削減

脱年功給

人件費の適正化

経営者、人事担当向け特別セミナー

コスト削減を実現する成果型報酬制度の仕組みづくり

～生き残る企業の給与決定のあり方～

働き方改革が進む中、真の意味でのコスト削減と生産性向上を実現できたメソッドを、事例を交え徹底解説！

さまざまな施策のPDCAを回してきた経験から、今企業が取り組むべき課題の解決策にお役立てします！

こんな不安要素を **あしたのチーム** が解消します！

コスト削減をしたいものの、何から手を付けて良いか？

給与体系を変えていく必要があると感じている

無駄な人件費を払っている？

優秀人材が入ってくるような制度にしたいけど、どのようにしたら良い？

5/14

13:30~15:00

参加無料

詳細・お申し込み・お問い合わせはこちら▶▶▶

株式会社あしたのチーム

<https://www.ashita-team.com/seminar/20051447/>



場所 オンライン開催

(来場希望の方はご相談下さい)

5月14日（木）：経営者、人事担当向け特別セミナー

プログラム

- ◆時代背景
- ◆人事評価制度の変遷と新たな役割
- ◆コスト削減の具体的なイメージ
- ◆人事評価のメンテナンスがなぜ重要か
- ◆目標項目変遷の事例
- ◆給与制度の改訂、手当の新設／廃止
- ◆クラウドによる人事評価制度の運用
- ◆事例インタビュー

※内容は変更の場合がございます

料金

無料


オンライン開催

オンラインでどこからでもご参加いただけます。
お申込みいただいた後に、参加URLをメールさせていただきます。
オンライン参加方法はこちら↓
https://www.ashita-team.com/zoom_flow/

WEBからのお申込みはこちら → <https://www.ashita-team.com/seminar/20051447/>

※開催3日前に受付締め切りとさせていただきます。

お申し込み用紙

貴社名				
役職				
フリガナ 申込者名				
ご住所	〒			5/14申込用 QRコード
TEL		FAX		
E-MAIL	@			
<p>■ご記入いただきました個人情報は、製品の情報提供、(株)あしたのチームが主催するセミナー・イベント情報などを提供する場合に利用させていただきます。■これらの個人情報は、個人情報保護管理者が適切な安全管理のもと管理しております。■原則としてお客様の同意なく第三者へ開示・提供は致しません。■お客様が弊社へ個人情報を提供することは任意です。提供されない場合には、今回のサービスが受けられなくなる場合があります。■個人情報に関するお問い合わせは、ホームページに掲載されている「個人情報相談窓口」までお願い申し上げます。</p> <p>(個人情報に関するページ) 株式会社あしたのチーム： https://www.ashita-team.com/privacy/about</p>				

お申し込みは、切り取らずそのままFAX又は下記アドレスまでお願いいたします。

個人情報の取り扱いについて (チェックしてお申し込み下さい)	<input type="checkbox"/> 同意して申込み
-----------------------------------	----------------------------------

FAX : 098-866-1272