

働き方改革、日本型雇用からの脱却、  
脱年功給、テレワークの推進・・・  
昨今の厳しい環境の変化に  
どのように対応していけばよいのか？  
先行き不透明な状況の中、  
勝ち残っていくために何ができるのか？  
このような状況でも生産性を向上させることができた秘訣、  
実践した人事施策について  
事例を交え徹底解説いたします！



START!

経営者・人事担当者向け特別セミナー

5.22 FRI 16:00

今こそ、人事評価制度の有効活用を！



高橋 恭介

株式会社あしたのチーム  
代表取締役社長

<プロフィール>  
大学卒業後興銀リース株式会社  
に入社、リース営業と財務を経  
験後、当時ベンチャー企業であ  
ったプリモ・ジャパン株式会  
社に入社。副社長として人事業務  
に携わり、当時数十名だった同  
社を500人規模へ、プライダル  
ジュエリー業界シェア1位にまで  
成長させた。  
2008年に株式会社あしたのチ  
ームを設立、代表取締役に就任。  
人事評価制度の構築と運用支  
援を通して、3,000社を超える  
中小・ベンチャー企業の働き方改  
革を実現。給与コンサルタントと  
して数々のセミナーの講師も務め  
る。

コスト削減

脱年功給

人件費の適正化

経営者、人事担当向け特別セミナー

コスト削減を実現する

成果型報酬制度の仕組みづくり

～生き残る企業の給与決定のあり方～

働き方改革が進む中、真の意味でのコスト削減と生産性向上を実現で  
きたメソッドを、事例を交え徹底解説！

さまざまな施策のPDCAを回してきた経験から、今企業が取り組むべき  
課題の解決策にお役立てします！

こんな不安要素を **あしたのチーム** が解消します！

コスト削減をした  
いものの、何から  
手を付けていいか  
分からない。

給与体系の  
見直し方が  
分からない。

無駄な人件費  
を払っている？

優秀人材が  
入ってくるような  
制度に作りたい。

時間 **16:00～18:00**  
場所 **オンライン**

¥ 参加無料

詳細・お申し込み・お問い合わせはこちら ▶▶▶

株式会社あしたのチーム



## プログラム

- ◆時代背景
- ◆人事評価制度の変遷と新たな役割
- ◆コスト削減の具体的なイメージ
- ◆人事評価のメンテナンスがなぜ重要か
- ◆目標項目変遷の事例
- ◆給与制度の改訂、手当の新設／廃止
- ◆クラウドによる人事評価制度の運用
- ◆事例インタビュー

※内容は変更の場合がございます

## 料金

無料

## 日時

2020年5月22日（金）  
16:00～18:00  
受付開始：15:45～

## 会場


オンライン

参加申込をいただいた方に別途メールにて参加方法をご連絡いたします。

WEBからのお申込みはこちら → <https://www.ashita-team.com/seminar/20052238/>

※開催3日前に受付締め切りとさせていただきます。

## お申し込み用紙

貴社名				 <p>QRコードからもお申込みいただけます。</p>
役職				
フリガナ 申込者名				
ご住所	〒			
TEL		F A X		
E-MAIL	@			
<p>■ご記入いただきました個人情報は、製品の情報提供、(株)あしたのチームが主催するセミナー・イベント情報などを提供する場合に利用させていただきます。■これらの個人情報は、個人情報保護管理者が適切な安全管理のもと管理しております。■原則としてお客様の同意なく第三者へ開示・提供は致しません。■お客様が弊社へ個人情報を提供することは任意です。提供されない場合には、今回のサービスが受けられなくなる場合があります。■個人情報に関するお問い合わせは、ホームページに掲載されている「個人情報相談窓口」までお願い申し上げます。</p> <p>(個人情報に関するページ) 株式会社あしたのチーム：<a href="https://www.ashita-team.com/privacy/about">https://www.ashita-team.com/privacy/about</a></p>				

お申し込みは、切り取らずそのままFAX又は下記アドレスまでお願いいたします。

個人情報の取り扱いについて (チェックしてお申込み下さい)	<input type="checkbox"/> 同意して申込み
----------------------------------	----------------------------------