ブライダル業界の皆様へご案内です

少子高齢化、晩婚化、多様性によって、マーケットは縮小し、ブライダル業界は、より弱肉教職の市場に移り変わっている中、厳しい状況が続くものと見られています。実際に、国内の婚姻件数は減ってきております。

そのような中、人気が高い業界にも関わらず、人手不足が解消されないのは、サービス業界の中でも離職率がかなり高く、新卒は5年サイクルと言われており、一筋で長く続けやすい職業とは言いにくいのが実情です。

そんなブライダル業界の人手不足を解決するための有益な情報をお伝えします！

ブライダル業界の定着に有効な最後の手段！

～従業員エンゲージメントを高める３つのポイント～

ブライダル
業界に特化！

ブライダル業界の人手不足を解決する３つのアプローチ

- 社員のやりがいの醸成するエンゲージメント
- 離職率を下げ、定着化させる仕組み
- 労使双方が納得できる賃金体系の構築

オンラインセミナー

3.30 MON

是非！
ご参加下さい

人事評価制度の常識が変わる!?

時間 **16:30 ～18:00**

場所 **オンラインセミナー**（オンラインでどこからでもご参加いただけます）

¥ 参加無料

あしたのチーム