



感覚評価・年功序列をしている
全ての経営者様へ

社員の納得感を生む給与決定方法

「優秀な社員が辞めていく」「社員のモチベーションが低い」「管理職が育たない」

これらの原因は『感覚評価』や『年功序列』の人事評価制度にあります。

この度の勉強会では、『感覚評価』や『年功序列』ではなく、『仕組み』で社員を評価する人事評価制度を徹底解説致します！

社員の納得感を生まない人事評価制度に別れを告げましょう。

Profile

株式会社あしたのチーム
執行役員 首都圏営業本部 部長
堤 雄三 氏



大学在学中に飲食店を経営。
経営権譲渡後に、大手医療系人材会社、外資系医療機器メーカーを経てあしたのチームへ入社。
大阪支店の立ち上げから参画し、以後営業部長沖繩を除く46都道府県のエリア担当部長を歴任。
アワードでは、数多く担当企業が受賞。
組織戦略に留まらず、顧客の企業業績向上に導いてきた多数の実績を持つ。

開催日
会場

2月13日（木）17：00～19：00（受付 16：45～）

GINZA SIX 11階
〒104-0061 東京都中央区銀座 6-10-1