

新サービス『ホワイト企業パック』発表会

— 人事領域のプロ集団が“ホワイト企業化”を支援 —

2015年11月19日(木)、人事評価クラウド「コンピリーダー」を手掛ける株式会社あしたのチーム(本社:東京都中央区、代表取締役社長:高橋恭介氏、以下あしたのチーム)が、ベクトルラウンジ(東京都港区赤坂)にて、新サービス『ホワイト企業パック』を発表した。

中小・ベンチャー企業向けのアセスメントサービス『ホワイト企業パック』とは、株式会社ブレインコンサルティングオフィス(本社:東京都千代田区、代表取締役:北村庄吾氏)、株式会社トーコンヒューマンリソース(本社:東京都中央区、代表取締役社長:堀川教行氏)と共同開発したクラウド型の診断サービス。

具体的には、「組織診断」および「労務診断」で、自社に潜むブラック企業リスクの洗い出しと対策を施し、「評価制度診断」および「採用力診断」で社員のモチベーションを向上させる動機づけが行われる。人材を活かしながら成長発展を遂げる「戦略的ホワイト企業」となるために必要な4つのアセスメントをトータルパッケージで提供している点が、本サービスの特長だ。

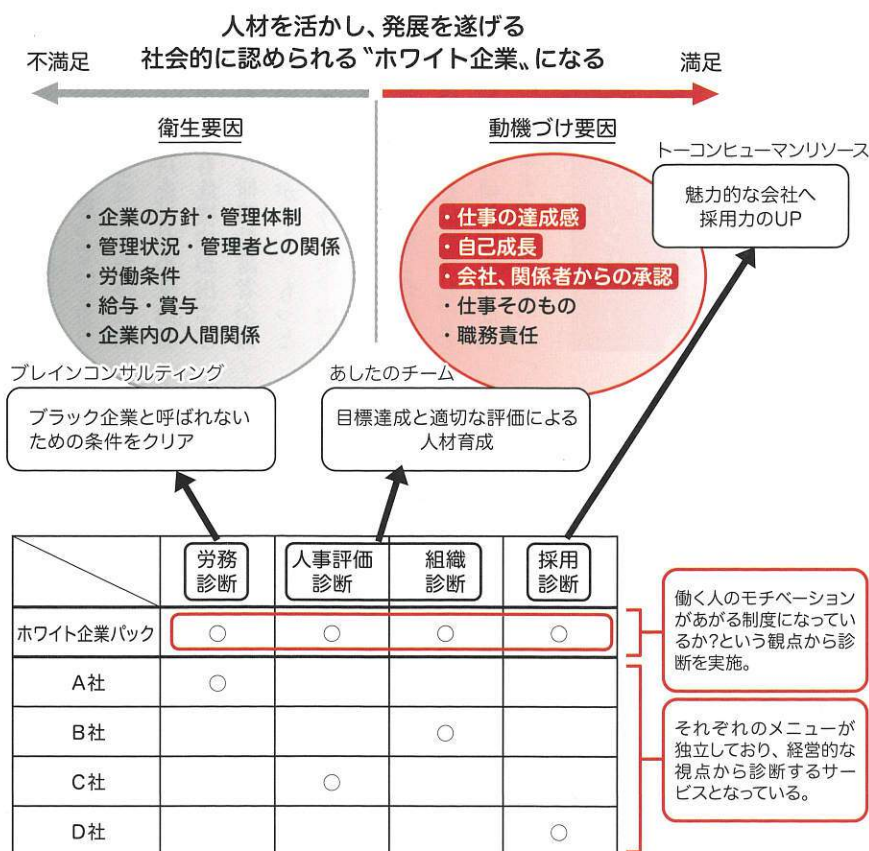


(写真左から)北村氏、高橋氏、堀川氏

「組織診断」および「評価制度診断」はあしたのチームが、「労務診断」は日本最大級の社労士ネットワークを有するブレインコンサルティングが、「採用力診断」はトーコンヒューマンリソースが担う。総合結果は、あしたのチームから「ホワイト企業診断レポート」という形で提出される。

主なターゲットは、中小企業やベンチャー企業、IPO前後の企業。年間の導入企業社数は100社を目標にしている。

●『ホワイト企業パック』について



①組織診断

「従業員の生の声」を拾い上げることで会社が抱えている潜在的問題にスポットライトをあて、取るべき対策を明らかにしていく診断。企業の成長・発展に必要な7つの視点でレビューを行う。

②労務診断

労働基準監督署が調査で注目している、「社員とのトラブルになりやすい8分野80質問(9分野90質問)」に関するアンケートを実施。また、実地監査により、労働基準監督署・年金事務所が重点的に調査をするポイントをヒアリング。

③評価制度診断

500社以上の評価制度構築・運用経験を活かした人事評価制度診断により、現行制度の危険度や改善すべきポイントを明らかにする。

④採用力診断

『採用計画』、『採用広報』、『採用実務(応募)』、『採用実務(選考)』、『採用実務(内定)』の各項目についてのアセスメントを実施。

★ホワイト企業パックHP: <http://www.ashita-team.com/white/>