

内定承諾率が
上がらない？

あの退職は
防げたかもしれない

入社後にギャップを
感じる社員が多い？

入社後の研修
どうしよう？

5・6月が
退職の分岐点

若い世代の
やる気を上げるには？

承諾後辞退が課題

ご好評につき
追加開催決定!!

若手の40%が退職を考えている!?

～入社後のギャップを回避するための方法～

2020年 **1/21** (火)

16:00 ~ 18:00

(受付 15:45 ~)

第一部 「内定承諾率向上と承諾後辞退防止」

第二部 「入社後のギャップと早期退職の防止」

内定承諾と入社後のギャップは表裏一体の課題です。
働くことへの意識が目まぐるしく変わる若者世代と向き合い
企業が実施すべき対策について、
理解を深めて頂くプログラムをご準備致しました。



株式会社グローアップ
HR 推進事業部
マネージャー
井上 高彰氏

外資系金融機関よりグローアップ入社後、
数々の新規事業立ち上げを行う。
ダイレクトリクルーティングサービス「キミスカ」を
日本最大級まで成長させてきた。
採用領域だけでなく、真に活躍する人財の追求から
今後、日本の評価制度領域に可能性を見出し
数多の企業へコンサルティングを行う。



株式会社あしたのチーム
執行役員
首都圏営業本部 部長
堤 雄三氏

大学在学中に飲食店を経営。
経営権譲渡後に、大手医療系人材会社、
外資系医療機器メーカーを経て、あしたのチームへ入社。
大阪支店の立ち上げから参画し、以後営業部長として
沖縄を除く46都道府県のエリア担当部長を歴任。
アワードでは、数多くの担当企業が受賞。
組織戦略に留まらず、顧客の企業業績向上に導いてきた
多数の実勢を持つ。

会場

GINZA SIX 11階
あしたのチーム 本社
東京都中央区銀座 6-10-1

お問い合わせ

株式会社あしたのチーム
TEL 03-4577-3923