

人手不足の今、御社の生産性に不満はゼロですか？

社員の戦力を'最大化'させる方法を公開します



圧倒的スピードで 若手社員が成長する ための3要素とは？

特別ゲスト
株式会社ルーコ
東京支社長
野中 剛

昨年20周年を迎えた同社において、東京の代表および【社長と若手の橋渡し役】を務める。提供サービスは「企業の価値が社内外に伝わるカタチにすること」。自ら様々な経営者団体に所属、実践的サービスに磨きをかける。

社内で価値を共有し、One Team（社員一丸）を実現させる際、経営感覚と若手感覚の融合のサポートで喜ばれている。

マーケティング（自社目線）にブランディング（お客様目線）を加え、組織の軸を対象企業の経営層・リーダー層と構築。採用、生産性向上、理念浸透などで成果につながっている。



自律的に行動 できる従業員を 育成する方法

株式会社あしたのチーム
パートナー事業部
マネージャー
東田 信也

東京都生まれ。東京都立大学卒業後、人材開発の研修会社に入社。個人、法人向け営業に加え、代理店教育、研修講師として人事領域に携わる。「研修だけの教育」に限界を感じる中、会社の仕組みの中で人材を育成する

あしたのチーム社の人事評価制度に出会い、大きな可能性を感じ、2015年あしたのチーム社に入社。認定コンサルタントの資格を取得し、支社長、エリア長と現場の最前線で人事評価制度の構築、運用支援を通して100社以上の実績を積み

開催日時

経営者限定・定員16名



1月23日（木）



16:00～18:00

こんな悩みを抱えている経営者様に！

参加者特典

- ✓ 自分の考えが社員に伝わりきっていない
- ✓ 採用にコストがかかりすぎている
- ✓ 教育費のわりにイマイチ戦力が上がらない
- ✓ 仕組みのマネジメントを確立したい
- ✓ コミュニケーションツールを入れたが活用されていない
- ✓ 自発的に動く社員を増やしたい



【書籍】
4倍速で成果を出すチームリーダー
の仕事術

カリキュラム

- 若手活用の前に、若手の〇〇〇を考慮すると、成果がまるで変わる
- 最も弱い層（若手）には、何が引き金となって、戦力、生産性が上がるのか？
- 部門間の価値共創を促進させるのに必要はものとは？
- 継続して成果を出す人材育成の在り方
- 従業員エンゲージメント向上のポイント
- 最新の人事評価制度のポイント

お申し込み用紙

| | | | | | |
|--------------|---|-----|--|-----|--------------------------|
| 貴社名 | | | | 開催日 | □1月23日（木） 16:00～18:00 |
| 役職 | | | | | |
| フリガナ 申込者名 | | | | | |
| ご住所 | 〒 | | | | |
| TEL | | FAX | | | |
| E-MAIL | @ | | | | |

※お申し込みは開催3日前に受付締め切りとさせていただきます。

■ご記入いただきました個人情報は、製品の情報提供、株式会社ルーコが主催するセミナー・イベント情報などを提供する場合に利用させていただきます。■これらの個人情報は、個人情報管理責任者が適切な安全管理のもと管理しております。■原則としてお客様の同意なく第三者へ開示・提供は致しません。■お客様が弊社へ個人情報を提供することは任意です。提供されない場合には、今回のサービスが受けられなくなる場合があります。■個人情報に関するお問い合わせは、ホームページに掲載されている「個人情報相談窓口」までお願い申し上げます。

（個人情報に関するページ）

お申し込みは、切り取らずそのままFAX又は下記アドレスまでお願いいたします。

| | |
|-----------------------------------|----------------------------------|
| 個人情報の取り扱いについて (チェックしてお申し込み下さい) | <input type="checkbox"/> 同意して申込み |
|-----------------------------------|----------------------------------|

料金

無料

会場

株式会社あしたのチーム 東京本社

東京都中央区銀座6-10-1 GINZA SIX 11階

参加特典

- 書籍プレゼント
4倍速で成果を出す
チームリーダー
の仕事術

