

2020年

プロジェクト地域活性 × あしたのチーム

Human Resource Study Group

ヒューマンリソース研究会 【人事評価制度編】

～従業員のモチベーションを高める人事評価制度の考え方～

モチベーションを高めるために重要なのは、社員の自発的貢献意欲、すなわちエンゲージメントです！

そんなエンゲージメントを高めるために重要なポイントを学びます。

社員には自分からもっと考えて動いてほしいけど、どう伝えていいかわからない...

そんな課題を解決できる、経営者・人事責任者向けの少人数／実践型講座です。



● コーディネーター
株式会社プロジェクト地域活性
代表取締役社長
望月 孝



● 講師
株式会社あしたのチーム
東北支社 給与コンサルタント
関村 学

全3回シリーズ（月1回開催）で、経営理念の組織への浸透から人事評価制度・人財育成の考え方などを学びます。各回のみでの参加も可能です。

なお、2月・3月は【経営理念浸透編】【ミッション設定編】になります。

令和2年

日時

1月17日(金) 15:30～17:30

場所

仙台市青葉区中央2-2-10 仙都会館ビル7階
仙都会館 会議室7F-C

料金

無料

定員

先着15名

お申込み期日は 1月10日(金)まで

ヒューマンリソース研究会【人事評価制度編】

～従業員のモチベーションを高める人事評価制度の考え方をワークショップで学びます～

講師紹介

株式会社あしたのチーム
東北支社 給与コンサルタント
関村 学

仙台二高～筑波大学大学院修了。前職では、総合人材サービス会社にて、民間企業の派遣・人材紹介の営業の他、行政の若年者の就労支援事業に従事。中小企業庁から受託した『新卒者就職応援プロジェクト』では、東北・新潟エリアの責任者を務め、250名以上/年のインターンシップを実施。その事業の中で、中小企業に対して、ただ人材の供給をするだけでは、限界があると感じ、2017年1月、あしたのチームに入社。現在は、東北エリアのクライアント約50社の人事評価制度の構築～運用に携わる。

プログラム

- 内容
 - (1) 社員のモチベーションを高めるために必要なこと
 - (2) 人事評価制度の活用方法
- ワークショップ
 - (1) エンゲージメントを構成する要素を知ろう！
 - (2) 評価者に必要なスキルを知ろう！

次回以降開催予定

- 【経営理念浸透編】 2月中旬
経営理念を従業員に浸透し、個々の目標を意識させるためのマネジメント手法を習得する実践型ワークショップ
- 【業務ミッション編】 3月中旬
管理職の育成と職場ミッションの策定等、評価制度の運用に欠かせないポイントを学ぶ実践型ワークショップ

お申込み用紙

お申込み期日は 1月10日（金）まで

貴社名			
役職			
フリガナ			
申込者名			
ご住所			
TEL		FAX	
E-MAIL			
<p>■ご記入いただきました個人情報は、製品の情報提供、(株)あしたのチームが主催するセミナー・イベント情報などを提供する場合に利用させていただきます。</p> <p>■これらの個人情報は、個人情報保護管理者が適切な安全管理のもと管理しております。</p> <p>■原則としてお客様の同意なく第三者へ開示・提供は致しません。</p> <p>■お客様が弊社へ個人情報を提供することは任意です。提供されない場合には、今回のサービスが受けられなくなる場合があります。</p> <p>■個人情報に関するお問い合わせは、ホームページに掲載されている「個人情報相談窓口」までお願い申し上げます。</p> <p>(個人情報に関するページ) 株式会社あしたのチーム：https://www.ashita-team.com/privacy/about</p>			
個人情報の取り扱いについて (チェックしてお申込み下さい)		<input type="checkbox"/> 同意して申込み	

お申し込みは、上記のお申込用紙にご記入頂き、下記までFAX返信をお願いいたします。

FAX : 022-224-0180