

内定承諾率が
上がらない？

あの退職は
防げたかもしれない

5・6月が
退職の分岐点

入社後にギャップを
感じる社員が多い？

若い世代の
やる気を上げるには？

入社後の研修
どうしよう？

承諾後辞退が課題

若手の40%が退職を考えている!?

～入社後のギャップを回避するための方法～

12/19 (木)

16:00 ~ 18:00

(受付 15:45 ~)

第一部 「内定承諾率向上と承諾後辞退防止」

第二部 「入社後のギャップと早期退職の防止」

内定承諾と入社後のギャップは表裏一体の課題です。
働くことへの意識が目まぐるしく変わる若者世代と向き合い
企業が実施すべき対策について、
理解を深めて頂くプログラムをご準備致しました。



株式会社グローアップ
HR 推進事業部
マネージャー
井上 高彰氏

外資系金融機関よりグローアップ入社後、
数々の新規事業立ち上げを行う。
ダイレトリクルーティングサービス「キミスカ」を
日本最大級まで成長させてきた。
採用領域だけでなく、真に活躍する人財の追求から
今後、日本の評価制度領域に可能性を見出し
数多の企業へコンサルティングを行う。



株式会社あしたのチーム
取締役 事業本部長
赤羽 博行氏

あしたのチーム設立直後から
社外取締役として参画し、
2014年常勤取締役として参画。
数多くのコンサルティング現場で感じた
「大半のビジネスマンが頑張りを正當に評価されず、
本来の力を発揮できていない」という現実を変えるべく、
人事評価制度を通した「働き方改革」を実現するために
全てを捧げ奮闘している。

会場

GINZA SIX 11階
あしたのチーム 本社
東京都中央区銀座 6-10-1

お問い合わせ

株式会社あしたのチーム
TEL 03-4577-3923