

いかにして人は育つのか 新卒の即戦力化と 定着のための人事評価制度

めまぐるしい変化を遂げる労働市場において、即戦力が求められる時代にいかにして、新卒人材を即戦力として育て上げるのか、日々多くの企業様が悩んでいらっしゃいます。その問題に長年【教育】【評価】の側面からアプローチを続けてきた2社が新卒の即戦力化と定着に関してキーポイントをお話いたします。新卒の受け入れを考えるこの時期にぜひ皆様のご一助になればと考えております。

中西 誠

株式会社ディプレ 代表取締役

株式会社セントメディア（現株式会社ウィルグループ）に入社し、社内の採用・教育担当として年間500名以上の研修に携わる。2006年に退社後、同年株式会社ディプレを設立

赤羽 博行

株式会社あしたのチーム 取締役

大学卒業後、オービックビジネスコンサルタントを経て、ベンチャーのコンサルティングファームでディレクターに就任。2009年よりあしたのチーム社外取締役として参画し2014年より同社常勤取締役として参画

【Deple】新卒を”成果にこだわる即戦力人材”に変容させるためにどのようにアプローチをおこなうべきか、新卒といかに向き合っていくべきかを、実例を踏まえながらお伝えします。

【あしたのチーム】戦力化及びミスマッチを無くす為に、インターンの頃から人事評価制度を導入し、自社サービスの理解と入社前に自社で働くイメージを共有し、戦力化を図るための実例を公開。

2019年12月5日（木） 13:00～15:30

@Basis Point 上野

東京都台東区東上野2-18-9 ファーストビル2階
（東京メトロ銀座線・日比谷線 上野駅より徒歩1分）

定員：30名 参加費用：無料

※定員に達し次第締め切りとさせていただきます

【お問い合わせ】
株式会社ディプレ

TEL：03-5366-9556 FAX：03-5366-9559
セミナー運営事務局



ご来場頂いた方には、【あしたのチーム】
代表取締役社長 高橋恭介の著書を贈呈いたします