



こんな方にオススメ

- ・給与決定ルールの変更を検討されている経営者/人事担当者
- ・社員の生産性を高め、会社に貢献する人材を育成したいとお考えの経営者/人事担当者
- ・非正規雇用の社員をどのように給与決定するかお悩みの経営者/人事担当者
- ・目標達成に向けやる気を出し、やり切る社員に育成したいとお考えの経営者/人事担当者

このセミナーで学べること

- ・評価に基づく従業員の給与決定の決め方
- ・従業員エンゲージメントを高める人事評価制度の仕組み
- ・同一労働同一賃金への対応と、非正規社員への給与決定の事例紹介

“脱年功給”への対応！

徹底解説
セミナー

これからの時代の 給与決定のあり方

労働人口の減少、最低賃金の上昇、同一労働同一賃金対応の必要性などから、給与制度はこれまで一般的であった年功型では立ち行かなくなっています。また、アンケート調査結果では従業員の7割は評価が給与と連動していないことが不満となっており、給与制度をそのまま放置していることはリスクであるのが現状です。しかしながら、多くの企業経営者は給与決定のルールをどのように変えていったらよいかわからずにいるのが現状です。

本セミナーでは、年功制ではなく成果を正当に評価し、給与へ反映する人事評価のあり方を具体的事例などに基づき徹底解説します。

これからの時代に必要な新しい給与決定のルールについて、少しでもヒントが欲しい経営者、人事担当役員の方、必見のセミナーです！

2019.11.26(木)

10:30~12:30 / 受付 10:00~

あしたのチーム本社 GINZA SIX11F

参加無料

事前お申込みは下記の連絡先までお願い致します

講演タイトル

社員がやる気になる！ 新しい給与決定のルール

給与の決め方は各社様々ですが、多くの中小企業は従業員に対して給与決定のルールを事前に公開できていないのが現状です。そして、そのことが従業員のエンゲージメントを低下させ、生産性の低下や離職を招いているのです。そんな状況を打破するための、従業員が前向きに業務に打ち込める施策を、正当な評価と給与決定により実現するエッセンスを、事例なども交え徹底解説いたします。



株式会社あしたのチーム
パートナー事業本部
事業企画グループ マネージャー
鯨岡 務

登壇者プロフィール

パートナー事業本部
事業企画グループ マネージャー
鯨岡 務

大学卒業後、商社勤務、ソフトウェアのライセンスセールス企業勤務を経て、採用管理システムベンダーに8年間従事。一部上場企業を中心に、自動車メーカーや保険会社等、多数の中途採用プロジェクトを手掛け、100社以上のクライアントを担当。その経験から企業の経営課題が採用だけでなくその後の人材育成にも及ぶことに注目し、人事ビッグデータを扱う外資系BIシステムベンダーの日本法人勤務を経て、2015年7月に当社へ参画。経営企画、社長室、マーケティング部にて、新規事業の立ち上げや、広報・マーケティングに従事し、2018年12月より現任、全国で実施するセミナーやイベントの企画・運営を行う。

当日のタイムスケジュール

10:00～ 受付開始
10:30～12:00 講演 株式会社あしたのチーム
12:00～12:30 質疑応答、名刺交換、個別相談


受講者の方には **無料プレゼント**
マンガでわかる **ウチの会社って
いい会社？ダメな会社？
新しい働き方と会社の選び方**



あしたのチーム代表取締役 高橋 恭介 著

【これからも人も会社も伸びてく「いい会社」と
【人が育たず業績も雰囲気も悪化していく
「ダメな会社」の見極めポイントをマンガでわかりやすく伝えます！

会場

 あしたのチーム本社
東京都中央区銀座 6-10-1
GINZA SIX 11F

会場アクセスは
こちら



参加無料

事前お申込みは以下の連絡先までお願い致します

お申込み用紙

貴社名			
役職			
フリガナ 申込者名			
ご住所	〒		
TEL		FAX	
E-MAIL	@		
<p>■ご記入いただきました個人情報は、製品の情報提供(※)あしたのチームが主催するセミナー・イベント情報などを提供する場合に利用させていただきます。</p> <p>■これらの個人情報は、個人情報保護管理者が適切な安全管理のもと管理しております。</p> <p>■原則としてお客様の同意なく第三者へ開示・提供は致しません。</p> <p>■個人情報に関するお問い合わせは、ホームページに掲載されている「個人情報相談窓口」までお願い申し上げます。 (個人情報に関するページ) 株式会社あしたのチーム: https://www.ashita-team.com/privacy/about</p>			

お申し込みは、切り取らずそのまま FAX 又は下記アドレスまでお願いいたします。

個人情報の取り扱いについて
(チェックしてお申込み下さい)

同意して申込む