

## 「個人の成長」が「業績向上」につながる エンゲージメントの高い会社づくり



人事部勤務・  
経営コンサルタント  
経験を経て  
認定コンサルタントへ

有限会社フェニックス  
代表取締役  
守田 明

大学卒業後、大手アパレルメーカーで営業職を経て人事労務担当で人事制度企画を担当。その後、ITベンチャーで人事労務・採用等を経て、35歳で(有)守田コンサルティング事務所(現・(有)フェニックス)設立。

国内経営コンサルティングファーム・(株)日本LCAのフランチャイズとして100名以下の中小企業に専門特化した地域密着の経営コンサルティング事務所として、主に人事評価制度構築/経営理念策定・浸透化を推進。

2018年11月あしたのチームゼットイ！評価の商品サービス内容を熟知したことを契機に、代理店として提供サービスをゼットイ！評価に一歩化。



5年で社員数が15倍  
ベンチャー企業の  
責任者を経験

株式会社あしたのチーム  
取締役パートナー事業本部長  
赤羽博行

大学卒業後、オービックビジネスコンサルタントを経て、創業間もないベンチャーのコンサルティングファームでディレクターに就任。

完全年功序列の大手企業と完全実力主義のベンチャー企業の双方での経験を活かし、設立直後の2009年から当社社外取締役として参画し、2014年4月より常勤取締役として参画

数多くのコンサルティング現場で感じた「大半のビジネスマンが頑張りやを正当に評価されず、本来の力の6、7割程度しか発揮できていない」という現実を変えるべく、人事評価制度を通じた「働き方改革」を実現するために全てを捧げ奮闘。

開催日時

経営者限定・定員10名



9月11日(水)



16:00~18:00

こんな悩みを抱えている経営者様に！

参加者特典 - 1

- ✓ 社員の生産性を向上させたい
- ✓ 採用力を向上させたい
- ✓ 離職率を軽減させたい
- ✓ 管理職を育成したい
- ✓ 仕組みで社員育成を実現したい



【書籍】

人が辞めない会社がやっている「すごい」人事評価

## カリキュラム

- 人事領域における課題
- 働き方改革関連法への対応策
- 今、注目される従業員エンゲージメント  
企業の方向性確認／経営理念と経営戦略  
エンゲージメントを高める人事評価
- 実践ワークショップ
- 事例紹介
- 個別相談会

## 料金

無料

## 会場

株式会社あしたのチーム 会議室

東京都中央区銀座6-10-1  
GINZA SIX 11F

## 参加特典 - 2

- ワークシート集  
経営理念  
中期経営計画  
の描き方・見直し方



## お申し込み用紙

貴社名		開催日	□9月11日（水） 16:00～18:00
役職			
フリガナ 申込者名			
ご住所	〒		
TEL		FAX	
E-MAIL	@		
※お申し込みは開催3日前に受付締め切りとさせていただきます。 ■ご記入いただきました個人情報は、製品の情報提供、有限会社フェニックスが主催するセミナー・イベント情報などを提供する場合に利用させていただきます。■これらの個人情報は、個人情報管理責任者が適切な安全管理のもと管理しております。■原則としてお客様の同意なく第三者へ開示・提供は致しません。■お客様が弊社へ個人情報を提供することは任意です。提供されない場合には、今回のサービスが受けられなくなる場合があります。■個人情報に関するお問い合わせは、ホームページに掲載されている「個人情報相談窓口」までお願い申し上げます。 (個人情報に関するページ) <a href="https://www.mountain.co.jp/privacy/">https://www.mountain.co.jp/privacy/</a>			

お申し込みは、切り取らずそのままFAX又は下記アドレスまでお願いいたします。

個人情報の取り扱いについて (チェックしてお申し込み下さい)	<input type="checkbox"/> 同意して申込み
-----------------------------------	----------------------------------