

2019年
第2回

プロジェクト地域活性 × あしたのチーム

Human Resource Study Group

ヒューマンリソース研究会

～管理職の育成と職場ミッションの策定～

評価制度の運用に欠かせない2つのポイントをワークショップで学びます

企業理念の浸透の次は、管理職の育成と職場ミッション！！

自社の管理職をどう育てていくのか。
管理職に権限委譲したいけれど、どこからやればいいのか？
新しく評価制度を導入したけれど、管理職が育っていないので、
運用がうまくいかない！！

そんな課題を解決できる、経営者・人事責任者向けの少人数/
実践型講座です。



●コーディネーター
株式会社プロジェクト地域活性
代表取締役社長
望月 孝



●講師
株式会社あしたのチーム
仙台支社 給与コンサルタント
関村 学

全3回シリーズで

経営理念の組織への浸透から人事評価制度・人材育成の考え方などを学びます。
各回のみでの参加も可能です（第4回は、6月に開催した第1回と同じ内容になります）。

日時

7月17日(水)

15:00～17:00

場所

仙台市青葉区中央3-2-1

青葉通プラザ14F 株式会社あしたのチーム 会議室

料金

無料

定員

先着8名

※研究会終了後、17:30～参加者の交流を目的に懇親会を開催します。
任意参加。仙台駅周辺。会費制 4,500円前後(予定)。

お申込み期日は7月12日(金)まで

講師紹介

株式会社あしたのチーム
 仙台支社 給与コンサルタント
 関村 学

筑波大学大学院修了。前職では、総合人材サービス会社にて、民間企業の派遣・人材紹介の営業の他、行政の若年者の就労支援事業に従事。中小企業庁から受託した『新卒者就職応援プロジェクト』では、東北・新潟エリアの責任者を務め、250名以上/年のインターンシップを実施。その事業の中で、中小企業に対して、ただ人材の供給をするだけでは、限界があると感じ、2017年1月より、あしたのチームに入社。現在は、東北エリアのクライアント約50社の評価制度の構築～運用に携わる。

プログラム

●内容

- (1)管理職の役割とは？
 (2)各職場のミッションを策定してみよう！

●ワークショップ

- (1)管理職の役割を言語化してみよう！
 (2)職場ミッション策定ワークショップ

次回以降開催予定

●第3回 8月19日～23日の週

従業員のモチベーションを高める人事評価制度の作り方

●第4回 9月17日～20日の週

経営理念を従業員に浸透と個々の目標を意識させるための
 マネジメント手法を習得する実践型ワークショップ

お申し込み用紙（研究会・懇親会それぞれに ✓ ください）

研究会 参加

懇親会 参加

貴社名			
役職			
フリガナ			
申込者名			
ご住所			
TEL		FAX	
E-MAIL			
<p>■ご記入いただきました個人情報は、製品の情報提供、(株)あしたのチームが主催するセミナー・イベント情報などを提供する場合に利用させていただきます。</p> <p>■これらの個人情報は、個人情報保護管理者が適切な安全管理のもと管理しております。</p> <p>■原則としてお客様の同意なく第三者へ開示・提供は致しません。</p> <p>■お客様が弊社へ個人情報を提供することは任意です。提供されない場合には、今回のサービスが受けられなくなる場合があります。</p> <p>■個人情報に関するお問い合わせは、ホームページに掲載されている「個人情報相談窓口」までお願い申し上げます。 （個人情報に関するページ）株式会社あしたのチーム：https://www.ashita-team.com/privacy/about</p>			
個人情報の取り扱いについて (チェックしてお申し込み下さい)		<input type="checkbox"/> 同意して申込む	

お申し込みは、上記のお申込用紙にご記入頂き、下記までFAX返信をお願いいたします。

FAX : 022-224-0180