

“働き方改革関連法対策 特別勉強会”

採用力と定着力を劇的に変える、たった一つのポイントとは？

経営者対象
10名限定！！

- ⓧ 非正規従業員の、同一労働同一賃金対策
- ⓧ コストをかけず採用力を上げる方法
- ⓧ 人財のミスマッチを防ぎ、社員が自律的に働く“仕組み”

7月26日

15:00～18:00

GINZA SIX 11階
株式会社あしたのチームセミナールーム

特別価格
無料！



講師

株式会社あしたのチーム

代表取締役

高橋 恭介

2008年株式会社あしたのチームを設立、代表取締役に就任。現在、国内47全都道府県に60拠点、台湾・シンガポール・上海・香港に現地法人を設立するまでに事業を拡大。2000社を超える中小・ベンチャー企業に対して報酬連動型人財育成プログラムを提供。給与コンサルタントとして数々のセミナーの講師も務める。

働き方改革関連法が施行され、企業は短時間でこれまでと同じ、またはそれ以上の成果を出すことが求められます。

また、同一労働同一賃金により、非正規雇用の労働者であっても、職務が同じであれば同じ賃金を支給することが求められ、何も対策をしないと人件費の高騰や訴訟のリスクにつながります。

実はこれらの件は、たった一つのポイントを変えることにより対策することができるのです。

さらに、それらの対策が採用力と定着力をも変えていくことにつながるのです。

本セミナーは、実践ワークショップも織り交ぜながら、参加者の皆様が明日からすぐ取り組みを実践できるような内容で、2名の専門家によりお伝えしていく、経営者向け少人数講座となります。



講師

株式会社トーコンヒューマンリソース

代表取締役社長

堀川 教行

新卒でリクルート社の専属代理店であるトーコンに入社。求人広告の企画営業として、数名のベンチャー企業から東証一部上場の大企業まで幅広い顧客に向かい合う。のべ14年間営業活動に従事、求人事業の執行役員などを経て、2014年10月トーコンヒューマンリソース社長に就任。就活サイトの徹底活用支援から周辺サービスを取り揃え、顧客のビジョンに向けて「採用成功」、その先の「事業成長」に伴走することがモットー。

<当日のプログラム>

- ◆ 開会挨拶
- ◆ 働き方改革をチャンスに変える！今企業が取り組むべき採用戦略とは
 - ★ 若者雇用促進法対策について
 - ★ 明日からできる！採用ミスマッチを無くす秘訣
- ◆ 同一労働同一賃金下における、これからの人事マネジメント
 - ★ 働き方改革対策につながる、明確な職務定義と正当な評価について
 - ★ 事例から学ぶ、正しい非正規社員の人事評価
 - ★ 実践ワークショップ
「コンピテンシー目標、MBO目標策定手順」
- ◆ 質疑応答

料金

無料

会場

あしたのチーム セミナールーム
〒104-0061
東京都中央区銀座6-10-1
GINZASIX11階



東京メトロ 銀座線・丸の内線・日比谷線「銀座駅」A3出口徒歩2分
東京メトロ 浅草線・日比谷線「東銀座駅」A1出口徒歩3分
東京メトロ 有楽町線「銀座一丁目駅」9番出口徒歩8分
東京メトロ 日比谷線・千代田線、
都営地下鉄 三田線「日比谷駅」A2出口徒歩9分

お申し込み用紙

貴社名				
役職				
フリガナ 申込者名				
ご住所	〒			
TEL		FAX		
E-MAIL	@			
<p>※お申し込みは開催前日正午に受付締め切りとさせていただきます。■ご記入いただきました個人情報は、製品の情報提供、(株)あしたのチームが主催するセミナー・イベント情報などを提供する場合に利用させていただきます。■これらの個人情報は、個人情報保護管理者が適切な安全管理のもと管理しております。 ■原則としてお客様の同意なく第三者へ開示・提供は致しません。■お客様が弊社へ個人情報を提供することは任意です。提供されない場合には、今回のサービスが受けられなくなる場合があります。■個人情報に関するお問い合わせは、ホームページに掲載されている「個人情報相談窓口」までお願い申し上げます。 (個人情報に関するページ) 株式会社あしたのチーム：https://www.ashita-team.com/privacy/about</p> <p>お申し込みは、切り取らずそのままFAX又は下記アドレスまでお願いいたします。</p>				

個人情報の取り扱いについて
(チェックしてお申し込み下さい)

同意して申込み