

あしたのチーム

浅津中小企業診断士・社労士事務所 共催セミナー

『何故、今、事業承継に エンゲージメントが必要なのか』

“理想を共有化できる戦略”と“その理想に導く動機づけ”の両面からの課題解決



7月26日 (金)



10:15~12:00
(受付開始10:00)



グランフロント大阪 北館7F ナレッジサロン
大阪府大阪市北区 3 大深町3-1



無料
(定員20名)



SPEAKERS

浅津中小企業診断士
社労士事務所

浅津 光孝



事業継承において経営者と従業員の協働意思も引き継ぐべき重要な資産の1つです。

「組織のビジョン」と「個人の価値観」のベクトルが一致したとき、その組織には理想の実現に向けた爆発的なエネルギーが生じます。

本セミナーではエンゲージメントの力を成長性のある事業承継に結び付けた事例を元に、多くの企業にも通じる事業承継成功のヒントをご提供します。

経営者様、経営幹部様、人事担当者様必見のセミナーとなります！

株式会社あしたのチーム
関西支社

木村 雪乃

ご参加特典

◆事業承継をワンストップでお手伝いする専門士業グループのご紹介

◆書籍プレゼント



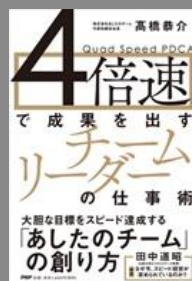
『ビジネスで負けないために
ミッドウェー海戦から学ぶ
経営戦略入門』

浅津光孝著

2015年度ソーシャルリスク
マネジメント学会優秀著作賞受賞

◆人事評価シートサンプル ◆他社事例紹介 ◆評価制度無料相談

◆書籍プレゼント



『4倍速で成果を出す
チームリーダーの仕事術』

株式会社あしたのチーム
代表取締役
高橋 恭介著



06-6123-7052



seminar@ashita-team.com



www.ashita-team.com

プログラム

◆第一部 「なぜ、事業承継にエンゲージメントが必要なのか」

- ・後継者の立場から見た事業承継(ハイリスク・ローリターン)の実態とそこから見える課題
- ・組織のビジョンと個人の価値観のベクトルを一致させたエンゲージメント成功事例のご紹介
- ・「フロー状態」と「公正な評価」が織りなす「夢の共有と公明正大な組織文化」の醸成
- ・事業承継をワンストップでお手伝いする専門士業グループの役割

◆第二部 「権限移譲を実現する組織作りと人事評価」

- ・エンゲージメントを高める人事の仕組み
- ・あした式人事評価制度の解説
- ・実践ワークショップ

◆ご参加特典

- ①事業承継をワンストップでお手伝いする専門士業グループのご紹介
- ②人事評価制度シートサンプル及び制度構築体験

料金

無料

会場

〒530-0011

大阪府大阪市北区 3 大深町3-1

グランフロント大阪 北館7F ナレッジサロン

※北館内直通の北3 エレベーターをご利用ください

各最寄り駅より徒歩5分

大阪メトロ御堂筋線・「梅田」駅

大阪メトロ谷町線・「東梅田」駅

大阪メトロ四ツ橋線・「西梅田」駅

JR線・「大阪」駅

阪急線・「梅田」駅

お申し込み用紙

複数名でご参加いただける場合は申込者名に全員のお名前の記載をお願い致します。

貴社名			
役職			
フリガナ 申込者名			
ご住所	〒		
TEL		FAX	
E-MAIL	@		

※お申し込みは開催3日前に受付締め切りとさせていただきます。

- ご記入いただきました個人情報は、製品の情報提供、(株)あしたのチームが主催するセミナー・イベント情報などを提供する場合に利用させていただきます。
- これらの個人情報は、個人情報保護管理者が適切な安全管理のもと管理しております。
- 原則としてお客様の同意なく第三者へ開示・提供は致しません。
- お客様が弊社へ個人情報を提供することは任意です。提供されない場合には、今回のサービスが受けられなくなる場合があります。
- 個人情報に関するお問い合わせは、ホームページに掲載されている「個人情報相談窓口」までお願い申し上げます

お申し込みは、切り取らずそのままFAX又は下記アドレスまでお願いいたします。

個人情報の取り扱いについて (チェックしてお申し込み下さい)	<input type="checkbox"/> 同意して申込み
-----------------------------------	----------------------------------