

超売り手市場を勝ち抜く

内定から入社日までが心配です。

3人に2人が内定辞退

新入社員の育て方にはどのような方法があるの？

内定辞退を防止、 入社前に新入社員を即戦力化！

このセミナーでは、あしたのチームが導入した入社前インターンの実績で、初任給が5段階で変わるインターン制度や、内定辞退を防止し、入社前に新入社員を戦力化できる人事評価制度もご紹介させていただきます。

日時

2019年7月17日 水

講師

株式会社あしたのチーム
大阪支社長 伊藤 崇

17:30 ~ 19:00 (受付時間 17:15~)

対象

関西活性化プロジェクト参加企業の経営者様
及び、お知り合いの経営者様

会場

大阪府中央区備後町3-6-2 大雅ビル3F
中央会計株式会社 セミナールーム

参加費無料

懇親会/4,000円

※セミナー終了後19:30より近くのお店に移動しまして懇親会がございます



セミナー概要

有効求人倍率が1.63倍(2019年3月)という超売り手市場、なおかつ3人に2人の学生が内定辞退をしている現在は経営者にとっては厳しい時代です。

また、売り手市場で採用された新入社員をいかに戦力化していくか、中小・ベンチャー企業にとって大きな課題となっています。

そこで、今年度より、あしたのチームが導入した入社前から「5段階評価で初任給を変えるインターン制度」とは、具体的に、どのように評価し、運用しているのか。

その結果、どのくらいの内定辞退を防ぎ、どのくらいのスパンで新入社員が戦力化されるのか。

実体験に基づいて、すべてをお話させていただきます。

セミナープログラム

- ① 時代背景
- ② あしたのチームのインターン制度
- ③ エンゲージメントの重要性
- ④ 育成につながる人事評価制度とは

講師



1985年生まれ
大学卒業後、株式会社リクルート（現リクルートホールディングス）入社。人材総合サービス事業部門にて営業、企画、代理店統括等を歴任。中小から大手まで多様な業界・企業の人事に関する提案・支援、および代理店のチャネルマネジメント、幹部人材育成などに従事。同社事業開発室にて医療情報サービス会社へ出向し、取締役として両社の強みを融合した事業価値向上に取り組む。同社旅行事業部門にて地域観光振興を担当。
2016年株式会社あしたのチーム入社。沖縄支社、熊本支社、大阪支社、関西支社を歴任。現関西支社長として京阪神を中心に人事評価制度のコンサルティングに従事。



株式会社あしたのチーム
大阪支社長 伊藤 崇

料金

参加無料

会場

〒541-0051
大阪市中央区備後町3-6-2 大雅ビル3F
中央会計株式会社 セミナールーム

詳しい会場への
地図はこちら



お申し込み用紙

貴社名	
お役職	
フリガナ 申込者名	
ご住所	〒
TEL	
E-MAIL	@

FAX : 06-6351-0218