

▼▼8月7日(水)開催▼▼

働き方改革 対応の鍵は人事評価制度にあり！

職員の生産性、採用力、定着率を向上させる人事評価のポイントとは？

【社会福祉法人・経営幹部向け】
介護・障害・保育

本講演では、これまでの人事評価制度についての常識を否定し、法人の業績アップと職員の給与アップを実現するための「あした式」人事評価制度のポイントを、ワークショップを交え徹底解説いたします！



あしたのチーム アンバサダー
小泉 孝太郎さん

こんなお悩みありませんか？

- 【職員の離職率を改善させたい】
- 【求人募集を出しても人材が確保できない】
- 【管理職を育成したい】
- 【生産性をあげて業績を向上させる方法がわからない】

本セミナーでは、そんな課題を解決し、働き方改革を実現する「あした式」報酬連動型人材育成方式のノウハウを大公開！！

【倉敷開催】 8月7日(水)

14:00~17:00 (受付開始13:30)



倉敷物語館

〒710-0055

岡山県倉敷市阿知2-23-18

¥ 1000円

(税込み・当日集金いたします)

ご参加特典

- ①他法人事例サンプル
- ②書籍プレゼント
※株式会社あしたのチーム会長 高橋著
“マンガでわかる”「うちの会社っていい会社？ダメな会社？」
- ③評価制度無料診断
- ④給与コンサルタント無料相談

プログラム

《第1部》

これから二極化する社会福祉法人に求められる
内部統制の向上と人材育成制度

- ・新処遇改善加算に伴う昇給と配分の進め方
- ・働き方改革が福祉業界に与える影響と対応策

《第2部》

作って終わりではない！採用力、定着率向上に
直結するキャリアパスの作り方

- ・時代背景
- ・職員のモチベーションを向上させるキャリアパス構築のポイント
- ・ワークショップ～評価制度構築を体験～
- ・サービスのご紹介、クラウドシステムご紹介

登壇者



株式会社創明コンサルティング・ブレイン
代表取締役
公認会計士・税理士 宮崎会計事務所
所長

大学3年次最年少で公認会計士に合格。
監査法人トーマツで10年間、上場企業監査、株式上場支援の経験を積む。
1998年独立開業。2000年より、岡山県社協の研修講師・専門相談員に就任するほか、多数の社福経営を幅広くサポート。社会福祉法改正後の会計監査導入、内部統制構築支援に奔走している。
今年2月、あしたの給与コンサルタント認定。



株式会社あしたのチーム
西日本営業本部 岡山支社
尾上 功哲

大学卒業後、放送局へ入社。岡山・香川エリアを中心に、営業・報道記者として業務に従事。
その後、社員一人一人の頑張りを正に評価し、人材育成・業績向上に寄与、従業員のモチベーションアップにつなげることのできる人事評価制度で世の中を変革しているあしたのチームに興味を持ち、2018年9月に入社。岡山・鳥取エリアを中心に、中小企業の人事評価制度の構築・運用をサポートしながら、毎月のセミナー、講座開催も担当。

お申し込み用紙

貴社名			
役職			
フリガナ 申込者名			
ご住所	〒		
TEL		FAX	
E-MAIL	@		
本セミナーはどのように お知りになりましたか？	<input type="checkbox"/> ご紹介（ 様）	<input type="checkbox"/> 折込チラシ	
	<input type="checkbox"/> FAXDM	<input type="checkbox"/> その他（ ）	
※お申し込みは開催3日前に受付締め切りとさせていただきます。 ■ご記入いただきました個人情報は、製品の情報提供、(株)あしたのチームが主催するセミナー・イベント情報などを提供する場合に利用させていただきます。■これらの個人情報は、個人情報保護管理者が適切な安全管理のもと管理しております。■原則としてお客様の同意なく第三者へ開示・提供は致しません。■お客様が弊社へ個人情報を提供することは任意です。提供されない場合には、今回のサービスが受けられなくなる場合があります。■個人情報に関するお問い合わせは、ホームページに掲載されている「個人情報相談窓口」までお願い申し上げます。 (個人情報に関するページ) 株式会社あしたのチーム： https://www.ashita-team.com/privacy/about			

お申し込みは、切り取らずそのままFAX又は下記アドレスまでお願いいたします。

個人情報の取り扱いについて (チェックしてお申し込み下さい)	<input type="checkbox"/> 同意して申込む
-----------------------------------	----------------------------------