



～いよいよ始まる！働き方改革～

労働生産性の向上と、雇用環境の改善をどう図りますか？

人事評価制度はあるが…

確定拠出年金制度はあるが…

うまく運用できていない

企業の対策セミナー

✓ **ひとつでも該当しましたら、ぜひご参加ください！**

- ✓ 確定拠出年金制度の導入を考えている
- ✓ 人事評価制度が古い
- ✓ 確定拠出年金制度の従業員拠出（マッチング）率が20%程度で、社員の関心が低い
- ✓ 確定拠出年金制度の継続教育を実施していない
- ✓ 確定拠出年金資産が元本確保型商品に偏っている（想定利回りを下回っている）
- ✓ 離職率が高い
- ✓ 採用がうまくいかない
- ✓ 足腰の強い組織をつくりたい
- ✓ 労働生産性向上が課題である



説明会日時

2019年

5月14日(火)

[時間] 13:30~15:30

(*受付開始13:00~)

大阪商工会議所 4F

404号
会議室

大阪市中央区本町橋 2番8号

**【第一部：確定拠出年金制度】
株式会社ビギン・ワン**

- ◆働き方改革 いよいよ施行！（明石社会保険労務士事務所）
- ◆法改正により変化している確定拠出年金制度（最新の動向）
- ◆DC 導入企業に問われる投資教育の努力義務
- ◆継続投資教育を実施する会社のメリット



明石社会保険労務士事務所
社会保険労務士
明石 博道



(株)ビギン・ワン
専務取締役
平松 陽子

事例紹介

- ・従業員拠出（マッチング利用）率を20%から70%超にできた企業
- ・マンネリ化した継続教育から関心を高める継続教育に実現できた企業

【第二部：人事評価制度】株式会社あしたのチーム

- ◆今、注目される従業員エンゲージメントについて
- ◆人事評価制度7つの誤解と新常識
- ◆エンゲージメントを高めるための評価システムのPOINT
- ◆評価者育成の考え方 エンパワーメントについて
- ◆導入事例



(株)あしたのチーム
給与コンサルタント
熊野 太士

【主催企業概要】株式会社ビギン・ワン

FP業務・企業年金コンサルティング・確定拠出年金運営管理機関 [登録番号 719]

詳しくは、<http://www.beginone.co.jp> をご覧ください。

お問い合わせは、セミナー担当：富山（TEL06-6345-8271/osaka@beginone.co.jp）まで

お申込み

定員

24名

受講料

無料

下記申込欄にご記入の上、FAXでお申込みください。

お申し込みは切らずにそのままFAX



06-6345-8272

貴社名			
役職			
フリガナ			
申込者名			
ご住所	〒		
TEL		FAX	
E-MAIL		@	

当核参加申し込みの情報は本セミナー以外の目的で利用することはありません。

受付書の FAX 送付を希望される場合はチェックしてください。□