



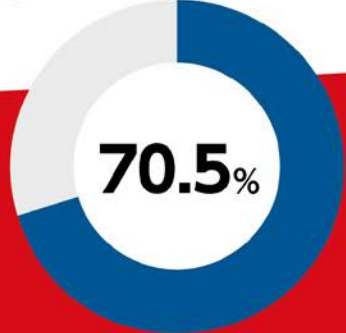
こんな会社  
辞めてやる…。



え…、  
そ…そんな…。



何年も成果を  
あげてない先輩と評価が  
一緒なのがもう…!  
耐えられません!



彼のように、評価に不満を  
持っている人は、約7割。

※株式会社ネオマーケティング調べ。調査時期：2017年3月10日（金）～2017年3月14日（火）。調査対象者：従業員数300人未満の企業で働く会社員（経営者、役員除く）。サンプル数400名。

AIを搭載した  
「人事評価クラウド」で  
給与アップと業績アップを実現。



テレビCM出演・放送中  
株式会社あしたのチーム  
アンバサダー  
小泉 孝太郎 さん

- 中小企業向け  
導入実績 **No.1**
- 全国  
営業拠点数 **No.1**
- HRtech  
クラウド市場  
「人事・配置」分野 **No.1**

参加費  
無料!!

6月13日（木）

14:00～17:00（開場 13:30～）  
会場：平塚商工会議所

平塚信用金庫協賛  
「働き方改革法」対策セミナー!!

## 弊社の強みと他社との違い

従来は…

A社  
人事評価制度構築  
(コンサルティング)

B社 クラウド(システム)

- 運用支援サービスは提供なし
- 人事評価制度の構築と、運用時のクラウド(システム)は、別々の会社のサービス

あしたのチームは…

人事評価制度構築  
(コンサルティング)

クラウド(システム)

運用支援(EPO)

- 毎月訪問する運用支援サービスを提供
- すべてのサービスを1社でワンストップで提供

人財育成に必要となる「人事評価のPDCAサイクル」を、クラウドを介して運用支援をすることで、人事部がない会社、人事専任のご担当者がない会社でも **人事評価の確実な運用と効果を実現します。**



## 最短、1ヶ月で導入可能

あした式キット・ゼットアイ! 評価® ガイド	スタートアップ	目標シート設計	導入支援	運用支援(EPO)
<p>▶事前準備</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ーあした式キット</li> <li>ーゼットアイ! 評価® ガイド</li> <li>ー運用ルールの考察</li> <li>ー職種と職位の細分化案作成</li> <li>ー目標シート案の作成</li> <li>①全社共通コンピテンシー</li> <li>②職種共通コンピテンシー</li> <li>③役職共通コンピテンシー</li> <li>④成果目標項目</li> <li>⑤成果目標尺度</li> <li>⑥成果目標項目ウェイト</li> <li>⑦コンピテンシー/成果目標項目配点ウェイト</li> </ul>	<p>▶スタートアップの実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ー代表者インタビュー</li> <li>ー運用ルールの提示(要件定義)</li> <li>ー職種と職員細分化の提示・確定</li> <li>ー目標管理シート案の提示</li> <li>ー全社共通コンピテンシー決定</li> <li>▶EES(エンployeeエンゲージメントサーベイ)</li> <li>ーヒアリング</li> <li>ー従業員エンゲージメント調査サーベイ(EES)</li> <li>ーフィードバックMTG</li> </ul>	<p>▶目標管理シートの作成</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>①職種共通コンピテンシー決定</li> <li>②役職共通コンピテンシー決定</li> <li>③成果目標項目決定</li> <li>④成果目標項目尺度決定</li> <li>⑤成果目標項目ウェイト決定</li> <li>⑥コンピテンシー/成果目標項目配点ウェイト決定</li> </ol> <p>▶評価ランクの決定</p>	<p>▶給与体系の決定</p> <p>▶賞与制度の設計</p> <p>▶昇降格基準の設計</p> <p>▶入社・異動の運用ルール決定</p> <p>▶社員説明会資料作成</p> <p>▶社員説明会の実施</p> <p>▶評価者向け説明会</p> <p>▶ビジョン浸透力アップ研修</p> <p>▶目標力アップ研修</p>	<p>▶目標添削</p> <p>▶期日管理</p> <p>▶目標設定サポート</p> <p>▶中間面談サポート</p> <p>▶評価業務サポート</p> <p>▶評価結果分析資料作成</p> <p>▶人事評価クラウドサービス「コンピテンシークラウド®」の利用開始</p> <p>▶システムサポート</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> <p>定期訪問(毎月1回)</p> </div>

## ただのBPO\*と一線を画した、独自の「EPO(Evaluation Process Outsourcing)」で徹底して、お客さまの人事評価制度の運用を支援いたします。

\*ビジネス・プロセス・アウトソーシング(Business Process Outsourcing: BPO)とは、社内の定型業務や業務運用ノウハウを持たない業務プロセスといったビジネスプロセスを、継続的にBPO業者など外部の専門企業にアウトソーシングする経営手法です。

導入企業2,000社の実績と10年間の運用ノウハウを生かし、あらゆる業種の人事評価制度運用における課題にお応えいたします。さらに、日本全国に配置した「人」と「クラウド」、2つのサポート体制によって人事評価制度の運用を徹底的に支援します。

### クラウドによるサポート

コンピテンシークラウド

今まで紙やエクセルで管理していた、複雑な管理・集計業務を簡単に。そして、重要なデータをクラウドに預けることで、管理リスクを軽減。さらに、評価データの分析機能や給与のシミュレーション機能など、評価制度の定着をサポートする、クラウドサービスです。

### 人によるサポート

認定  
Consultant

認定  
Meister

認定  
Concierge

筆記試験・商品説明プレゼン審査など、2ヶ月間の厳格な認定試験をクリアし、営業活動の認定を受けた、スタッフがしっかりとサポートさせていただきます。機能面から運用面までなんでもお任せください。

提携銀行様からご紹介いただいた企業様限定(特別プラン) **10%お値引き**