

働き方改革 対応の鍵は人事評価制度にあり！  
社員の生産性、採用力、定着率を向上させる  
人事評価のポイントを徹底解説！

3月27日（水）

14:00～17:00（受付は13:30～）

小瀬スポーツ公園 武道館  
第1会議室

無料



※お申し込みは裏面をご確認ください

AI・SNSの浸透やニーズの多様化による、  
市場の「急速な成長・陳腐化・衰退化」。  
中小企業はどのようにこの変化に対応し  
ていくべきでしょうか。

本セミナーでは導入企業2,000社を超える  
**ゼツタイ！評価®**を通じ、行動目標の  
自己設定、正当な評価と報酬を連動させ  
るPDCAサイクルにより、**権限委譲に対  
応できる自律型人材が育成される組織**  
『パープルチーム』の創り方について解  
説します！



あしたのチーム  
アンバサダー  
小泉 孝太郎さん

『あしたの給与コンサルタント®』  
認定パートナー募集セミナー

4月12日（金）

14:00～17:00（受付は13:30～）

小瀬スポーツ公園 武道館  
第1会議室

無料



※お申し込みは裏面をご確認ください



開始1年半で  
認定コンサルタント  
200名の輩出、  
受注4.5億円突破！！

株式会社あしたのチームは、全国の中  
小・ベンチャー企業に対して、企業の業  
績を向上させるための人事評価制度の導  
入を行っていただく給与コンサルタント  
を養成するための講座を開講し、受講生  
を募集しております。

説明会ではビジネスモデルだけで  
なく、人事評価制度構築ノウハ  
ウも提供します！

人事評価制度が世の中に求められる時代背景  
「あしたの給与コンサルタント（1day）」とは  
ビジネスモデルと手数料について  
モデルプラン（収入のイメージ）など

## プログラム

- これからの人財育成のあり方
- エンパワーメント組織とは？
- 目指すべき組織の方向性
- 報酬連動型人財育成プログラム  
「ゼットイ！」評価制度の概要と期待効果
- 実践ワークショップ
- コンピテンシークラウドのご紹介
- 名刺交換・個別相談

※開催3日前に受付締め切りとさせていただきます。

## プログラム

- 働き方改革と経営課題
- なぜあしたのチームの人事評価制度が受け入れられるのか
- あしたの給与コンサルタント® とは
- 「あした式」ゼットイ！評価®制度の期待効果と概要
- コンピテンシーのワークショップ
- コンピテンシークラウド
- 「あした式」ゼットイ！評価®制度～まとめ～
- あしたの給与コンサルタント® の収益
- あしたの給与コンサルタント® になるためには？
- 認定後のサポート
- 自社導入と事例
- 特別プランのご案内

※開催3日前に受付締め切りとさせていただきます。

## お申し込み用紙

お申し込みいただくセミナー	<input type="checkbox"/> 3月27日 社員の生産性、採用力、定着率を向上させる人事評価のポイントを徹底解説 <input type="checkbox"/> 4月12日 『あしたの給与コンサルタント®』認定パートナー募集セミナー
---------------	---

貴社名			
役職			
フリガナ 申込者名			
ご住所	〒		
TEL		FAX	
E-MAIL	@		

※お申し込みは開催3日前に受付締め切りとさせていただきます。有料セミナーを当日キャンセルする場合、参加費の100%を頂戴します。

■ご記入いただきました個人情報は、製品の情報提供、(株)あしたのチームが主催するセミナー・イベント情報などを提供する場合に利用させていただきます。■これらの個人情報は、個人情報保護管理者が適切な安全管理のもと管理しております。■原則としてお客様の同意なく第三者へ開示・提供は致しません。■お客様が弊社へ個人情報を提供することは任意です。提供されない場合には、今回のサービスが受けられなくなる場合があります。■個人情報に関するお問い合わせは、ホームページに掲載されている「個人情報相談窓口」までお願い申し上げます。

(個人情報に関するページ) 株式会社あしたのチーム：<https://www.ashita-team.com/privacy/about>

お申し込みは、切り取らずそのままFAXください。

個人情報の取り扱いについて (チェックしてお申し込み下さい)	<input type="checkbox"/> 同意して申し込む
-----------------------------------	-----------------------------------