

ワークを通じて学ぶ！人財育成のための評価制度 AI時代にどう働く！？人事の課題解決に向けた勉強会

中小企業は待たなし！4月から始る働き方改革。

残業時間の規制、有給休暇の取得義務化、同一労働同一賃金問題、人手不足問題。
多くの企業に共通する課題を乗り越えるためのノウハウを公開します！



4月4日（木）



15:00～18:00

あしたのチーム沖縄支社
セミナールーム

参加費無料

SPEAKERS



社会保険労務士法人
ALLROUND東京池袋

代表社会保険労務士
佐々木 久雄

株式会社あしたのチーム
沖縄支社 コンサルタント
宮城 勤一



第1部 15:00-16:00

『効果と結果が実感できる改革』のポイント

- ①今年改革しなければならないことの最終確認
- ②同一労働同一賃金への対応は、給与計算事務の改革から
- ③『改正先取り情報』第2弾
新・勤務時間インターバル助成金 詳細

講師：社会保険労務士法人
ALLROUND東京池袋
代表社会保険労務士 佐々木 久雄

第2部 16:00-18:00

育成型人事評価制度で人材育成・業績アップを実現！働き方改革・企業防衛にも対応する「あした式」人事評価制度の目標設定ノウハウを勉強会を通じて学べます！

講師：株式会社あしたのチーム
沖縄支社 宮城 勤一



講師プロフィール

講師：社会保険労務士法人ALLROUND東京池袋
代表社会保険労務士 佐々木 久雄

平成9年、東京都豊島区で開業。その後、社会保険労務士法人に転じ、平成29年、沖縄県社会保険労務士会所属として浦添市仲間に支社を置く。

平成31年、弊社では、社会保険労務士業務の一部をRPA（ロボット）が代行します。それは、労働集約型からの脱却です。弊社で培ったノウハウは、皆様へご提供いたします。ともに生産性向上、業務効率化を推進しませんか。

現在、“効果と結果が実感できる働き方改革”セミナーを各地で展開中。
～助成金活用で負担のない業務効率化～

講師：株式会社あしたのチーム 沖縄支社 宮城 勤一
2008年より(株)求人おきなわに入社。その後2013年に販売系アウトソーシング会社の沖縄地区責任者として事業の立ち上げに携わる。2017年に沖縄地元企業に貢献したいという思いから(株)あしたのチームに転職。10年以上の沖縄県内の人材ビジネス事業の経験をもとに、あしたのチームの給与コンサルタントとして沖縄の中小企業様の業績向上を図るため人事評価制度構築・運用のサポートを担当。

料金

参加費無料

会場

〒900-0015
那覇市久茂地1-12-12
ニッセイ那覇センタービル6階
あしたのチーム沖縄支社セミナールーム

詳しい会場への
地図はこちら



WEBからのお申込みはこちら → <https://www.ashita-team.com/seminar/190404oknw>

※開催3日前に受付締め切りとさせていただきます。

お申し込み用紙

| | | | | |
|--------------|---|-----|--|---|
| 貴社名 | | | |  |
| 役職 | | | | |
| フリガナ 申込者名 | | | | |
| ご住所 | 〒 | | | QRコードからもお申込みいただけます。 |
| TEL | | FAX | | |
| E-MAIL | @ | | | |

※お申し込みは開催3日前に受付締め切りとさせていただきます。当日キャンセルの場合、参加費の100%を頂戴します。

■ご記入いただきました個人情報は、製品の情報提供、(株)あしたのチームが主催するセミナー・イベント情報などを提供する場合に利用させていただきます。■これらの個人情報は、個人情報保護管理者が適切な安全管理のもと管理しております。■原則としてお客様の同意なく第三者へ開示・提供は致しません。■お客様が弊社へ個人情報を提供することは任意です。提供されない場合には、今回のサービスが受けられなくなる場合があります。■個人情報に関するお問い合わせは、ホームページに掲載されている「個人情報相談窓口」までお願い申し上げます。

(個人情報に関するページ) 株式会社あしたのチーム：<https://www.ashita-team.com/privacy/about>

お申し込みは、切り取らずそのままFAX又は下記アドレスまでお願いいたします。

| | |
|----------------------------------|----------------------------------|
| 個人情報の取り扱いについて (チェックしてお申込み下さい) | <input type="checkbox"/> 同意して申込む |
|----------------------------------|----------------------------------|