

「スポーツチームにおいて人事評価システムが果たす役割」 「成功する人事マネジメント術」セミナー



田中 義人
株式会社あしたのチーム
神戸支社 支社長



高下 沢
兵庫ブルーサンダーズ
和歌山ファイティングバーズ
球団代表



パネルディスカッション

人事評価のリーディングカンパニーとして、数多くの中小ベンチャー企業の“人”に関わる経営課題を解決している会社の支社長と、トップリーグ入りを目指す若者を集め、地域活性化に寄与する活動をしている球団代表。共に関西を中心に活動している二人が、野球チームを評価するのに活用している人事評価システムが果たしている役割をディスカッション。今回はこういった活動に必ず紐づく求人広告のスペシャリストから求職者にささる表現のヒントもアドバイスします。



【特別ゲスト】

兵庫ブルーサンダーズ
和歌山ファイティングバーズ 球団代表

高下 沢氏

1984年3月28日生 34歳 広島県出身 既婚 2児の父広島工業高校～広島工業大学～香川オリブガイナース～日本道路～紀州レンジャーズ～明石レッドソルジャーズ～神戸9クルーズ～兵庫ブルーサンダーズ



【特別ゲスト】

株式会社あしたのチーム 神戸支社 支社長

田中 義人氏

大学卒業後、国内大手化粧品会社でSVとして売上管理、美容部員のマネジメント、委託先の人材育成にも関わる。その後、人材育成・定着による業績向上を実現したいという思いから、人材育成コンサル会社に転職し100社以上の人材教育に関わったのち、あしたのチームに入社。30社以上の評価制度運用に関わり4月から神戸支社長に就任。

12月13日 木曜日

13:00～15:00



あしたのチーム大阪支社
大阪市中央区安土町2-3-13
大阪国際ビルディング 13F



参加無料!



定員 20名



【特別ゲスト】

(株)読売エージェンシー大阪 第二営業部 課長

吉田 みどり氏

1997年、(株)大阪読売広告社へ入社。主に求人広告媒体の営業に従事。2009年(株)読売エージェンシー大阪へ移籍し現在に至る。給食サービス・建設土木等、通年の人材採用を必要とする企業様へ採用に関する情報を提案。



078-335-8462



kobe@ashita-team.com



www.ashita-team.com

プログラム

基調講演

デジタルトランスフォーメーションに対応する
スピード経営に必要な要件とは？
『あした式コンピテンシーマネジメントシステム』を活用した
「パープルチーム」の創り方

パネルディスカッション

プロスポーツチームのトップと人材採用のプロに聞く！
・コンピテンシーマネジメントシステムが選手に及ぼす好影響
・トップリーグにスカウトされる選手の特徴とは？
・いい結果を出せる選手と出せない選手の違いとは？
・採用できる企業と採用できない企業の人事制度の違いとは？
・求人広告において表現すべき「求職者にささるポイント」とは？

料金

無料！

定員

20名


会場

〒541-0052
あしたのチーム大阪支社
大阪市中央区安土町2-3-13
大阪国際ビルディング 13F

お申し込みフォーマット

WEBからのお申し込みはこちら：<https://www.ashita-team.com/seminar/181213osk>

※開催3日前に受付締め切りとさせていただきます

貴社名				
役職				
フリガナ 申込者名				
ご住所	〒			QRコードからもお申込みいただけます。
TEL		FAX		
E-MAIL	@			
<p>※お申し込みは開催2日前に受付締め切りとさせていただきます。</p> <p>■ご記入いただきました個人情報は、製品の情報提供、(株)あしたのチームが主催するセミナー・イベント情報などを提供する場合に利用させていただきます。■これらの個人情報は、個人情報保護管理者が適切な安全管理のもと管理しております。■原則としてお客様の同意なく第三者へ開示・提供は致しません。■お客様が弊社へ個人情報を提供することは任意です。提供されない場合には、今回のサービスが受けられなくなる場合があります。■個人情報に関するお問い合わせは、ホームページに掲載されている「個人情報相談窓口」までお願い申し上げます。</p> <p>(個人情報に関するページ) 株式会社あしたのチーム：https://www.ashita-team.com/privacy/about</p>				

お申し込みは、切り取らずそのままFAX又は下記アドレスまでお願いいたします。

個人情報の取り扱いについて (チェックしてお申し込み下さい)	<input type="checkbox"/> 同意して申込む
-----------------------------------	----------------------------------