

従業員のエンゲージメントを高める「あした式」人事評価

人事評価制度 7つの新常識

従業員のエンゲージメントを高める「あした式」人事評価

特別
講演

弁護士 野口大先生

野口&パートナーズ法律事務所代表

野口&パートナーズ・コンサルティング(株)代表取締役

中小企業の労務問題解決のエキスパートであり、全国の多数の中小企業の顧問・社外役員等をつとめる。特に「問題社員」や「モンスター社員」への対処法に強く、紛争や裁判を避けながら会社の悩みを解決するコンサル型弁護士として我が国トップクラスの人気を誇る。著書「労務管理における労働法上のグレーゾーンとその対応」（日本法令）はベストセラー。豊富なご経験を元に、問題社員の対処方などについてお話しいただきます。



問題社員の対処法

～なんでも「パワハラだ！」と言って反抗する社員はいませんか？～

時代の変化に伴い、これまで正しいと思われていた人事労務に対する価値観が、むしろ企業の成長を妨げる要因となっています。本講演では、これまでの常識にとらわれることなく、人事評価制度による企業業績向上という攻めの側面、また企業防衛のスペシャリスト、弁護士野口大先生をお迎えし、守りの側面についても言及しながら、人事労務の「新常識」をお伝えします。

12月6日 木曜日

10:00～13:00
受付開始：9:30～



大阪商工会議所 特別会議室_B



無料



06-6123-7052



osaka@ashita-team.com



www.ashita-team.com

プログラム

■第一部：10：00～10：50

【人事評価制度の時代背景/総論】

- 自発的貢献意欲 エンゲージメント
- 働き方改革と経営課題

■第二部：10：50～11：30

【野口先生ご講演】

- 他の善良な従業員のやる気を奪う問題社員
- 注意喚起しても「それはパワハラです」と言って指示に従わない問題社員の対処法

■第三部：11：45～13：00

【あした式ゼットイ！評価】

- 「あした式」ゼットイ！評価®制度の期待効果と概要
 - 「あした式」ゼットイ！評価®制度の特徴
 - 人事評価制度7つの誤解と新常識
 - 「あした式」ゼットイ！評価®制度 ～まとめ～
- 【ワークショップ】
- 行動目標項目設計
 - 具体的な行動目標の立て方

料金

無料


会場

大阪商工会議所 特別会議室__B
〒540-0029
中央区本町橋2-8 大阪商工会議所 4階

WEBからのお申込みはこちら →<https://www.ashita-team.com/seminar/181206osk>

※開催3日前に受付締め切りとさせていただきます。

お申し込み用紙

貴社名				
役職				
フリガナ 申込者名				
ご住所	〒			QRコードからもお申込みいただけます。
TEL		FAX		
E-MAIL	@			
<p>■ご記入いただきました個人情報は、製品の情報提供、(株)あしたのチームが主催するセミナー・イベント情報などを提供する場合に利用させていただきます。■これらの個人情報は、個人情報保護管理者が適切な安全管理のもと管理しております。■原則としてお客様の同意なく第三者へ開示・提供は致しません。■お客様が弊社へ個人情報を提供することは任意です。提供されない場合には、今回のサービスが受けられなくなる場合があります。■個人情報に関するお問い合わせは、ホームページに掲載されている「個人情報相談窓口」までお願い申し上げます。</p> <p>(個人情報に関するページ) 株式会社あしたのチーム：https://www.ashita-team.com/privacy/about</p>				

お申し込みは、切り取らずそのままFAX又は下記アドレスまでお願いいたします。

個人情報の取り扱いについて
(チェックしてお申込み下さい)

同意して申込む

FAX : 06-7220-4429