



「共栄経営センター」・「あしたのチーム」合同セミナー

「人材が育つ評価制度・賃金制度の作り方」セミナー

○ 日 時:平成30年11月22日(木) 14:00~17:00 (受付開始13:30)

○ 会 場:TKPガーデンシティ広島駅前大橋 ミーティングルーム6D 広島市南区京橋町1-7 アスティ広島京橋ビルディング

○ 参加費:無 料

~1本筋の通った評価と処遇で、従業員のやる気を引き出す!~

人事に関するご相談が増加しています。「人が採用できない。」「賃金が上がって、世代間格差が出ている。」「やっと採用できてやめてしまう。」等々…。このような悩みを人事制度で全部解決するのは無理です。しかし有効なツールであることも事実です。

今回のセミナーでは、クラウド型の人事評価制度で国内No.1の「あしたのチーム」と、中小企業の処遇システムを作ってきた共栄経営センターが、そのノウハウを無料でご提供いたします。最新の成功事例もお話する予定ですので、ご期待ください。

このセミナーを通じて、少しでも人事課題のお悩みが解消できると幸いです。ご参加を心待ちにしています。

~ セミナー内容 ~

| 内 容 | 時間 | 担当講師 |
|--|---------------------|--|
| 第1部:あしたのチーム 人材育成に繋げる人事評価制度の作り方 <人材育成に繋げる人事評価制度の作り方> ○エンゲージメントと人事評価制度 ○従来型の人事評価制度と「あした式」評価制度の違いについて ○シンプルで中小企業に最適な人事評価制度とは ○スピーディに人事評価制度を構築するポイントについて ○人事評価制度構築体験ワークショップ | 14:00 ~ 17:00 | <株式会社あしたのチーム> 人事評価制度の構築から評価クラウドの提供、そして運用支援で全国1300社、延べ10万人の働き改革を支援。47都道府県全てに拠点を構え台湾・上海・シンガポールタイ等アジアにもサービスを広げる国内NO1人事評価クラウド提供サービス会社。 |
| 第2部:共栄経営センター 経営と人材育成のバランスがとれた賃金・賞与制度の作り方 <経営と人材育成のバランスがとれた賃金・賞与制度の作り方> ○従業員の貢献に応えられる賃金制度の設計 ○公平な評価と連動した昇給の決め方 ○業績と評価を連動させた賞与システムの設計 ○簡単にできる昇給・賞与のシステムの設計方法 | | <株式会社共栄経営センター> 広島を拠点として34年、中小企業の人事制度構築を支援。特に社長の思い、その企業独自の風土・システムを踏まえた独自の処遇制度作りこだわってサービスを展開。 |

▽お問い合わせ先:(株)共栄経営センター 〒730-0013 広島市中区八丁堀4-24キュラーズ女学院前5F

TEL:082-228-5441 FAX:082-228-2544

▽申し込み手続き:下記《参加申込書》に必要事項をご記入の上、FAXでお送り下さい。折り返し、受講票・会場案内を申込責任者様宛にお送りいたします。

《参加申込書》 切り取らず、このままご送信下さい FAX:082-228-2544 担当:今田宛

| | | | |
|----------------|--------------------------------------|-------|--|
| 会社名 | | 代表者名 | |
| 所在地 | 〒 | | |
| お申込責任者 | (役職) | 従業員数 | 名 |
| TEL番号 | | FAX番号 | |
| E-Mail | @ | | |
| セミナー参加者 | (役職) | (役職) | |
| | (役職) | (役職) | |
| 人事制度に関する関心について | <input type="checkbox"/> 人事制度の構築を検討中 | | <input type="checkbox"/> 人事制度のメンテナンスを検討中 |

今後ともこのような情報提供を定期的の実施させていただきたいと存じておりますが、必要のない場合は大変お手数ですが当社までご連絡下さい。取り消し依頼された企業様は確実に消却致します。(その際、御社の企業名、FAX番号を念のため確認させて頂きたく存じます。何卒ご協力お願い申し上げます。)(フリーダイヤル(電話)0120-86-5441)