



職場のメンタルヘルス対策

今後の取り組みが企業の「成長」「発展」を決める!



メンタルの不調で休職や離職

安全配慮義務ってどの程度?

多額の賠償リスクと隣合わせ!?

近年新たな企業の課題として、メンタルヘルスの不調を原因に、休職や離職に至るケースが問題になっている。さらに、企業において“安全配慮義務”の履行がこれまで以上に求められ、多額の賠償リスクと隣り合わせの状況となっている。この課題に直面する前に、どのような策を打つべきか。その手法を大公開!

7/4

WED

13:00-15:00

@TKP金沢カンファレンスセンター
カンファレンスルーム6B

第1部 企業防衛に活用できる人事評価制度

評価の仕組みで企業を守る。業績向上、人材育成という攻めの商材としてだけでなく、守りの面でも機能する評価制度についてお話しします。

第2部 人事評価制度と相乗効果、 メンタルアシストプログラム

従業員のメンタルヘルスをタブー視しない文化を企業内に育み、主体的に「医療法人」と共に取り組む、健康管理の最新トレンドについてお話しします。



医療法人社団 平成医会
COO 執行役員/産業カウンセラー
深山 典久



株式会社あしたのチーム
執行役員
第2営業部 部長
高橋 隆弘

大学卒業後、テレビ朝日入社。制作局プロデューサーとして勤務したのち、38歳で独立起業。その後、従業員1,000人を超える大手飲食企業の役員等をへて現職就任。様々な経験を活かし上場企業・弁護士事務所から中小企業まで、多くの契約企業に対してコンサルティング・カウンセリングを実施しております。

1972年生まれ。大学卒業後、地元のOA商社にて営業に従事。中小企業の経営者を対象に、課題解決を目的とした活動で成果をあげ、入社以来7年間目標達成を継続。その後、学校法人の子会社にて、消耗品・備品から警備・清掃等の学校法人運営に必要な取引先を100社以上開拓し、グループ全体のコスト削減に貢献。その後、情報サービス企業にて大手証券会社を担当し、各部署の情報処理に関する課題解決を担う。中小企業から大手企業までの幅広い業種の経営課題と向き合ってきた経験をもって、創業時に第1号の社員として当社に参画し、営業部長として7年間従事。2016年4月、営業人員の育成を中心に、当社の成長の推進役として、執行役員営業本部営業推進部長に就任。

参加
無料



職場のメンタルヘルス対策 今後の取り組みが企業の「成長」「発展」を決める!



医療法人社団 平成医会

はたらく人のワクワクをクリエイトする。

あしたのチーム

会場

TKP金沢カンファレンスセンター
カンファレンスルーム6B

〒920-0869

石川県金沢市上堤町 1-33 アパ金沢ビル

日時

平成30年7月4日(水) 13:00~15:00



参加特典

- 人事評価制度 無料診断
- 評価シート サンプル
- 最新書籍
- 2017年度版働き方改革対策白書

アクセス

- JR 北陸本線 金沢駅 兼六園口〈東口〉バス 3分
- JR 北陸本線 金沢駅 兼六園口〈東口〉徒歩 15分

**参加
無料**

WEBからのお申込みはこちら

<https://www.ashita-team.com/seminar/>

貴社名		部署・役職	
フリガナ			
お申込者名			
住所			
TEL		FAX	
メールアドレス		@	

■ご記入いただきました個人情報は、製品の情報提供、(株)あしたのチームが主催するセミナー・イベント情報などを提供する場合に利用させていただきます。■これらの個人情報は、個人情報保護管理者が適切な安全管理のもと管理しております。■原則としてお客様の同意なく第三者へ開示・提供は致しません。■お客様が弊社へ個人情報を提供することは任意です。提供されない場合には、今回のサービスが受けられなくなる場合があります。■個人情報に関するお問い合わせは、ホームページに掲載されている「個人情報相談窓口」までお願い申し上げます。(個人情報に関するページ) 株式会社あしたのチーム: <https://www.ashita-team.com/privacy/abo>

個人情報の取り扱いについて (チェックしてお申込み下さい)

同意して申込む

お申し込みは、切り取らずそのまま FAX 又は下記アドレスまでお願いいたします。

FAX 076-223-3350 mailseminar_all@ashita-team.com

はたらく人のワクワクをクリエイトする。

あしたのチーム

主催・お問い合わせ先: 株式会社あしたのチーム

〒920-0853 石川県金沢市本町 2-11-7 金沢フコク生命駅前ビル 7F

TEL 076-255-0979