



職場のメンタルヘルス対策

今後の取り組みが企業の「成長」「発展」を決める!



メンタルの不調で休職や離職

安全配慮義務ってどの程度?

多額の賠償リスクと隣合わせ!?

近年新たな企業の課題として、メンタルヘルスの不調を原因に、休職や離職に至るケースが問題になっている。さらに、企業において“安全配慮義務”の履行がこれまで以上に求められ、多額の賠償リスクと隣り合わせの状況となっている。この課題に直面する前に、どのような策を打つべきか。その手法を大公開!

7/3

Tue

13:00-15:00

@新潟第一ホテル 新柳

第1部 企業防衛に活用できる人事評価制度

評価の仕組みで企業を守る。業績向上、人材育成という攻めの商材としてだけでなく、守りの面でも機能する評価制度についてお話しします。

第2部 人事評価制度と相乗効果、 メンタルアシストプログラム

従業員のメンタルヘルスをタブー視しない文化を企業内に育み、主体的に「医療法人」と共に取り組む、健康管理の最新トレンドについてお話しします。



医療法人社団 平成医会
COO 執行役員/産業カウンセラー
深山 典久



株式会社あしたのチーム
執行役員
第1営業部 部長

堤 雄三

大学卒業後、テレビ朝日入社。制作局プロデューサーとして勤務したのち、38歳で独立起業。その後、従業員1,000人を超える大手飲食企業の役員等をへて現職就任。様々な経験を活かし上場企業・弁護士事務所から中小企業まで、多くの契約企業に対してコンサルティング・カウンセリングを実施しております。

1983年生まれ 兵庫県出身。甲南大学経営学部卒。大学在学中に飲食店を経営。経営権譲渡後に既卒で株式会社エス・エム・エスに入社。メディアセールス部に医療系人材サービスに携わる。その後、外資系医療機器メーカーのコヴィディエンジャパンにて営業・マーケティングに従事。2014年8月、当社に入社。大阪支社の立ち上げから参画し、以後営業部長として沖縄県を除く全国46都道府県のエリア担当部長を歴任。給与コンサルタントとして、約150社を担当。毎年開催される、あしたの人事評価アワードにて担当企業が延べ9社受賞するなど、顧客を運用コンサルティングにより高い企業業績向上に導いた実績多数。2018年4月執行役員 第1営業部部長に就任。

参加
無料



職場のメンタルヘルス対策 今後の取り組みが企業の「成長」「発展」を決める!



医療法人社団

平成医会

はたらく人のワクワクをクリエイトする。

あしたのチーム

会場

新潟第一ホテル「新柳」

〒950-0086

新潟市中央区花園1丁目3番12号

日時

平成30年7月3日(火) 13:00~15:00



参加特典

- 人事評価制度 無料診断
- 評価シート サンプル
- 最新書籍
- 2017年度版働き方改革対策白書

アクセス

- JR新潟駅・東口(万代口)から右へ徒歩1分

参加
無料

WEBからのお申込みはこちら

<https://www.ashita-team.com/seminar/>

貴社名		部署・役職	
フリガナ			
お申込者名			
住所			
TEL		FAX	
メールアドレス		@	

■ご記入いただきました個人情報は、製品の情報提供、(株)あしたのチームが主催するセミナー・イベント情報などを提供する場合に利用させていただきます。■これらの個人情報は、個人情報保護管理者が適切な安全管理のもと管理しております。■原則としてお客様の同意なく第三者へ開示・提供は致しません。■お客様が弊社へ個人情報を提供することは任意です。提供されない場合には、今回のサービスが受けられなくなる場合があります。■個人情報に関するお問い合わせは、ホームページに掲載されている「個人情報相談窓口」までお願い申し上げます。(個人情報に関するページ) 株式会社あしたのチーム: <https://www.ashita-team.com/privacy/abo>

個人情報の取り扱いについて(チェックしてお申込み下さい)

同意して申込む

お申し込みは、切り取らずそのまま FAX 又は下記アドレスまでお願いいたします。

FAX 025-241-0027 mailseminar_all@ashita-team.com

はたらく人のワクワクをクリエイトする。

あしたのチーム

主催・お問い合わせ先: 株式会社あしたのチーム

〒950-0087 新潟県新潟市中央区東大通 1-2-23 北陸ビル 7F

TEL 025-290-7187