

◆◆戦後最大級の労働法改正を乗り切るための最後の手段！◆◆

# “働き方改革”を実現する 「あしたの人事評価」



政府による「働き方改革」への取り組みが本格化し、  
“戦後最大級”ともいわれる労働制度改革が着々と進んでいます。  
2017年度より、成果型賃金を導入した企業を対象とする「人事評価改善等助成金」も開始されることになりました。

そこで、待ったなしで進む「働き方改革」に関する最新情報とその対応策について  
一気に学べるセミナーを開催いたします！

## こんな企業にオススメ！

- ✓ 社員の生産性を向上させたい
- ✓ 採用力を向上させたい
- ✓ 離職率を軽減させたい
- ✓ 管理職を育成したい
- ✓ 社員からの訴訟リスクの対策がしたい

## 参加特典

- ・2016年度版人事評価成功事例集
- ・緊急レポート「電通問題と働き方改革」
- ・2017年度版働き方改革対策白書
- ・人事評価制度無料診断
- ・評価シート他社事例サンプル



## プログラム

- 《第1部》
- ・時代背景
- 『なぜ今“人事評価制度”が必要とされているのか』
- 《第2部》
- ・“働き方改革”を実現する人事評価制度のポイント
- ・ワークショップ
- ～評価制度構築を体験～
- ・評価クラウド「コンピリーダー」のご紹介
- 《第3部》
- ・評価制度導入企業とのトークセッション
- ・質疑応答

## セミナー詳細

# 9月7日 水 14:00～17:00

(開場 13:45)

会場：ろうかん本館2F 201中会議室  
島根県松江市御手船場町557-7

**限定30名  
入場無料！**

お申込み



<http://www.ashita-team.com/seminar/20170907/>  
株式会社あしたのチーム TEL : 06-6123-7052

島根  
9月7日

◆◆戦後最大級の労働法改正を乗り切るための最後の手段！◆◆

## “働き方改革”を実現する「あしたの人事評価」

講師

### 株式会社あしたのチーム 大阪支社長 吉原 純

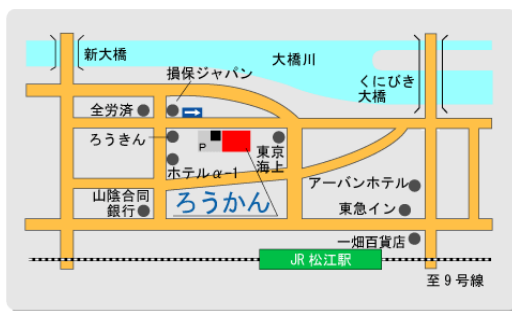


大学卒業後、ヒルトンホテルズ コーポレーションに入社。19年間宿泊部門のマネジメント・人事部にて、評価制度に深く関わる。2010年ヒルトンホテルズ退社後、株式会社観光ビジネスコンサルタンツに入社、19年間のホテル業で培ったノウハウ、経験を基に、地方の観光業中小企業に対して人事関連領域を中心にコンサルティング活動を行う。2015年株式会社あしたのチームに入社。2015年営業本部マネージャー、2016年4月大阪支社長、同年6月広島支社長を経て2017年6月より現職。現在、100社のクライアント企業に対し、人事評価制度の構築・運用サポートを担当する。

### アクセス

交通：JR松江駅から徒歩3分

住所：島根県松江市御手船場町557-7  
ろうかん本館2F 201中会議室



御社名※			
役職名※			
フリガナ※			
申込者名※			
ご住所※	〒		
TEL※		FAX※	
E-MAIL※	@		
■ご記入いただきました個人情報は、製品の情報提供、(株)あしたのチームが主催するセミナー・イベント情報などを提供する場合に利用させていただきます。■これらの個人情報は、個人情報管理統括責任者が適切な安全管理のもと管理しております。■原則としてお客様の同意なく第三者へ開示・提供は致しません。■個人情報の取り扱いについて同意いただいていない場合は上記の今回のサービスが受けられなくなる場合があります。■個人情報に関するお問い合わせは、ホームページに掲載されている「個人情報相談窓口」までお願い申し上げます。(個人情報に関するページ) 株式会社あしたのチーム → <a href="http://www.ashita-team.com/privacy/use/">http://www.ashita-team.com/privacy/use/</a>			
個人情報の取り扱いについて (チェックしてお申込み下さい)		<input type="checkbox"/> 同意して申込み	

お申し込みは、切り取らずそのままFAX又は下記アドレスまでお願いいたします。

FAX 06-7663-1100

お問い合わせ先：株式会社あしたのチーム 大阪支社  
TEL：06-6123-7052 MAIL：osaka@ashita-team.com