

◆◆戦後最大級の労働法改正を乗り切るための最後の手段！◆◆

“働き方改革”を実現する

「あしたの人事評価」



政府による「働き方改革」への取り組みが本格化し、
“戦後最大級”ともいわれる労働制度改革が着々と進んでいます。
2017年度より、成果型賃金を導入した企業を対象とする「人事評価改善等助成金」も開始されることになりました。

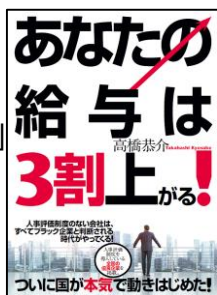
そこで、待ったなしで進む「働き方改革」に関する最新情報とその対応策について
一気に学べるセミナーを開催いたします！

こんな企業にオススメ！

- ✓ 社員の生産性を向上させたい
- ✓ 採用力を向上させたい
- ✓ 離職率を軽減させたい
- ✓ 管理職を育成したい
- ✓ 社員からの訴訟リスクの対策がしたい

参加特典

- ・2016年度版人事評価成功事例集
- ・書籍「あなたの給与は3割上がる！」
- ・緊急レポート「電通問題と働き方改革」
- ・2017年度版働き方改革対策白書
- ・人事評価制度無料診断
- ・評価シート他社事例サンプル



プログラム

- 《第1部》
 - ・時代背景
 - 『なぜ今“人事評価制度”が必要とされているのか』
- 《第2部》
 - ・“働き方改革”を実現する人事評価制度のポイント
 - ・ワークショップ
 - ～評価制度構築を体験～
 - ・評価クラウド「コンプリーター」のご紹介
- 《第3部》
 - ・評価制度導入企業とのトークセッション
 - ・質疑応答

セミナー詳細

8月3日 木 13:00～16:00

(開場 12:45)

会場：神戸市産業振興センター 会議室802
兵庫県神戸市中央区東川崎町1丁目8-4

限定20名
入場無料！

お申込み



<https://ashita-team.com/seminar/20170803/>
株式会社あしたのチーム TEL：06-6123-7052

神戸
8月3日

◆◆戦後最大級の労働法改正を乗り切るための最後の手段！◆◆

“働き方改革”を実現する「あしたの人事評価」

講師

株式会社あしたのチーム 取締役営業本部長 渡邊 健太

1980年生まれ。大学卒業後、プリモ・ジャパン株式会社に入社。
当時、最年少の25歳で事業部長として100名ほどの部下を牽引し、事業戦略の策定から各店長のマネジメントまでを実践。
その後、台湾での子会社立ち上げのため赴任、子会社の取締役として経営に携わり、台湾法人のNo.2として財務/経理に至るまで幅広く経験を積む。
3年で事業を軌道に乗せ、帰国後、2011年8月より当社にて従事し、営業部長、執行役員を経て、2016年4月取締役営業本部長に現任。



株式会社あしたのチーム 営業本部 第2営業部 神戸支社長 立花 克也

2016年に大学卒業後、新卒社員としてあしたのチームへ入社。
北海道は札幌で採用され、東京本社で3ヶ月間勤め、大阪支社へ異動。
その後新卒としては最短で単独受注を次々と上げ、見事な成績を残す。
誠実な人柄と経営者が持っている課題を素早く理解し、対応策を寄り添いながら導き出すことで、大きな信頼を得ている。大阪支社ではクライアントを20社以上を担当し、活躍中。2017年4月から最年少で神戸支社長を務める。



アクセス

交通：
JR「神戸」駅より徒歩約5分

住所：
兵庫県神戸市中央区東川崎町1丁目8-4
神戸市産業振興センター 会議室802



御社名※			
役職名※			
フリガナ※			
申込者名※			
ご住所※	〒		
TEL※		FAX※	
E-MAIL※	@		
<small>■ご記入いただきました個人情報は、製品の情報提供、(株)あしたのチームが主催するセミナー・イベント情報などを提供する場合に利用させていただきます。■これらの個人情報は、個人情報管理統括責任者が適切な安全管理のもと管理しております。■原則としてお客様の同意なく第三者へ開示・提供は致しません。■個人情報の取り扱いについて同意いただけない場合は上記の今回のサービスが受けられなくなる場合があります。■個人情報に関するお問い合わせは、ホームページに掲載されている「個人情報相談窓口」までお願い申し上げます。(個人情報に関するページ) 株式会社あしたのチーム →http://www.ashita-team.com/privacy/use/</small>			
個人情報の取り扱いについて (チェックしてお申込み下さい)		<input type="checkbox"/> 同意して申込み	

お申し込みは、切り取らずそのままFAX又は下記アドレスまでお願いいたします。

FAX 06-7663-1100

お問い合わせ先：株式会社あしたのチーム 大阪支社
TEL：06-6123-7052 MAIL：osaka@ashita-team.com